

SITUACION ACTUAL

Es sumamente difícil la desmovilización, y los efectos de la crisis son hechos que van a condicionar nuestra línea y que plantean una realidad difícilmente superable.

La desafiliación y la falta de confianza en las centrales van a dificultar nuestro trabajo en las empresas y en el conjunto del ramo.

En UGT con una Ejecutiva de ineptos y con el sindicato completamente destruido nos pone las cosas difíciles, pero teniendo en cuenta nuestro arraigo y que solo nos sacaron 6 votos hay posibilidades de desarrollar una línea de hundimiento de esta Ejecutiva, apoyándonos en su misma debilidad sindical.

En CCOO, solo conserva algunos cuadros lo cual no cambia cualitativamente su situación respecto a UGT ya que el sindicato se encuentra muy descompuesto. Con una mejor burocratización y sin organismos de base nos va a plantear precisar mucho mejor nuestras tareas.

Por último la asindicalización y pérdida de objetivos y confianza es el Pto. más importante a tener en cuenta dadas las repercusiones que esto tiene.

TAREAS

Uno de los puntos más importantes para nosotros va a ser el incidir con propuestas generales y concretas sobre los temas de conjunto del ramo, que debemos pensar que son 3 :

- La crisis.
- La negociación colectiva.
- El convenio de Catalunya.

Sobre la crisis, se va a tratar de llevar con propuestas concretas la lógica de que la crisis la pague quien la ha creado. Hoy el ramo va a pagar aún más la situación económica, despidos pactados, causas objetivas, jubilaciones anticipadas, cierres de empresas, regulaciones etc. Esencialmente en grandes empresas se vivirá esta crisis por lo cual debemos estar atento a maniobras en Papel y Bruguera, Mariano Blasi, etc.

Sobre la negociación colectiva vamos a tener problemas más serios, la firma del convenio no plantea que no va a "pesar nada" hasta el 1 de Enero del 81. Esto tiene una repercusión terrible: la asindicalización absoluta y el impasse definitivo del ramo si no sabemos intervenir al respecto.

Se trata de dar de nuevo un objetivo al ramo, ligando sus necesidades con su situación y sacando el Convenio de Catalunya como referencia. No pensamos que esto se lleve adelante, pero puede y debe ser el caballo de guerra tras el cual se aglutine una franja de compañeros rompiendo el "pasotismo" actual.

Al mismo tiempo debemos incidir en la negociación de convenios de empresa como punto de ruptura con la dinámica existente (Torras, Bruguera, Polígrafa); propuestas de movilización-negociación unitarias, juntando fechas, manifestaciones, etc.

Estos deben ser los objetivos político-sindicales que pueden empezar a cambiar algo la situación. El problema de cómo aplicarlo y hacerlo real en empresas y sindicatos es se podría decir las patas sobre las cuales podremos andar.

Para salvar las dificultades de intervenir tanto en UGT como en CCOO, y la desafiliación y desconfianza hacia las centrales, se trata de ofrecer desde ellas una nueva vía a la política reformista que transforma la conciencia del ramo en su conjunto y le abre la puerta de salida a la que nadie ve hoy posibilidad, consolidando e incrementando la oposición de izquierda sindical.

Es necesario dada la situación actual, hacer un balance profundo para poder abordar las tareas que hoy son fundamentales para iniciar un proceso de cambio en el momento que atravesamos.

I

La derrota en la huelga de Catalunya y posterior negociación del convenio estatal sin ninguna explicación de los sindicatos, tuvo un efecto destructivo sobre el ramo: la pérdida del principal objetivo sindical, que unido a la desmoralización y desorganización ya situó en muy malas condiciones a las Artes Gráficas.

II

La desafiliación fue un gran handicap para que nuestras propuestas pudieran tener un gran eco, pero pese a eso logramos una considerable audiencia. Al negociar el estatal ni UGT ni CCOO se preocuparon de como cuestión primordial reconstruir el ramo, asambleas, información, control de la negociación, etc. llegando a la firma de un convenio muy mediocre que a pesar de las amplias críticas se consumó dando otro gran golpe al ramo.

III

Después de haber perdido mucho el poder de los salarios y siendo una ocasión inmejorable la revisión salarial, las centrales se limitan a sacar notas en la prensa olvidando cualquier método de presión o cosa parecida.

Cuando se iniciaba el proceso del convenio de este año (e iniciabamos una linea de trabajo buena) se producen las expulsiones a raiz del Congreso Estatutos esto significa:

- El queme total de delegados y afiliados que habian batallado por un sindicalismo mas democratico
- Una decepción para el ramo ya que la gente identificaba a UGT con la izquierda
- La destrucción casi absoluta de los sindicatos

Las expulsiones fueron a causa del viraje socialdemocrata de la UGT que ha terminado con la firma del Estatuto y Amic que ha determinado la firma de nuestro convenio.

Este sindicalismo asistencial reduce a casi cero la vida sindical.

CCOO reafirma mas la burocratización del sindicato intentando marginar mas a la izquierda sindical.

El paro ha sido un factor determinante sobre el ramo. La crisis y la reestructuración tecnológica ha llevado al despido, cierres, expedientes, etc. creando con la inoperancia de las centrales una conciencia individual frente al problema.

El resultado es que el miedo al paro actua como una losa y frena la lucha además de que la aceptación práctica de UGT-CCOO del despido como lógica de salida de la crisis ha hecho ver a todos que nadie estaria dispuesto a luchar en caso de reestructuración.

Dos años en la dirección de U^{GT} han sido positivos, apesar de los quemes nos ha dado una experiencia y lo mejor la oposición sindical se ha extendido (con represion) a bastantes empresas, factor que nos va a permitir incidir en un futuro de manera mas determinante en el ramo en conjunto. Este avance es producto de haber sabido enfrentar en las cuestiones cotidianas una concepción del sindicalismo asi como una linea distinta que ha aparecido frente al ramo como posible y necesaria. Negativamente hay que valorar nuestro retroceso en CCOO debido fundamentalmente a priorizar UGT y dejar de la mano de dios este trabajo.

Hemos logrado en síntesis: consolidar un buen equipo de trabajo

dar una alternativa de izquierda a toda UGT Catalunya

La extensión de la oposición con el handicap de nuestro trabajo descuidado en CCOO.

1980

Esto choca con la burocratización creciente de los dos sindicatos, pero es una tarea imprescindible de realizar.

La destrucción casi total de las centrales, nos va a implicar que a pesar de mantener nuestra orientación de construir las S.S.'s, ésta tendrá un doble sentido: el dirigirnos a las S.S.'s, y por otro lado el meternos en los CE's que podemos, ya que esta situación nos planteará que para incidir en los sindicatos habrá que hacerlo desde los comités. Además, lo pactado por UGT a nivel de SS's en nuestro ramo es casi nulo y no nos va a permitir un serio trabajo, siendo en este retroceso los comités el sitio donde apoyarnos fundamentalmente. Esto nos planteará un plan empresa por empresa donde estemos para remontar la situación y reelegir los comités con nuestras posiciones y miembros. El Secretariado se compromete a verse con todos para elaborar los planes.

Objetivos en CCOO: La línea debe ser garantizar nuestra presencia en la dirección y cargar todo el trabajo en la base del sindicato y en las empresas. Construir las zonas, vinculadas a la negociación colectiva, participando en los organismos de delegados y en el debate general del sindicato. El Congreso de la Federación debe ser la consolidación de nuestra influencia planteando la batalla por el convenio de Catalunya, intentando vincular a nuestra línea al MC.

En UGT: Debemos trabajar para echar abajo a la Ejecutiva. Para esto el Congreso de la Federación de Septiembre nos debe permitir: La batalla por el Convenio de Catalunya para mejorar el Convenio firmado, consolidar nuestra presencia en el sindicato en una línea de enmiendas o ponencias y ser el punto de partida para cambiar la relación de fuerzas, siendo el punto central el último Convenio. Esto implica la creación de un frente de oposición de empresas unido en torno a una alternativa sindical. Con el PSC se tratará de ligarle a este frente evitando su abandono del sindicato.

La condición indispensable para llevar adelante todo esto es recuperar el trabajo del equipo que hasta ahora hemos llevado. Romper la dispersión creada por la desmoralización y volver a trabajar centralizadamente en torno a los objetivos que nos marquemos.

Secretariado de LCR de Artes Gráficas.

