

POR UN SINDICALISMO DE CLASE



Nuestras posiciones sindicales.

Ante los proximos congresos de CC.OO. de Asturias, la Organizacion Comunista de España (Bandera Roja) queremos manifestar nuestra posicion y salir al paso de ciertos comentarios bastante sectarios que se estan dando dentro y fuera de CC.OO., sobre nuestros cambios y nuestras orientaciones sindicales y las actuales perspectivas del M. obrero

¿c.c.o.o es un sindicato obrero y de cla o es un sindicato amarillo y al servicio de la patronal y el gobierno?

Definir esto es fundamental. Si decimos que CC.OO. es un sindicato amarillo, nuestra actitud ante el seria de conspiracion interna y de lucha frontal, lo principal como hicimos algunos en el Sindicato Vertical seria utilizarlo para acabar con el. Pero si decimos que es un sindicato Obreiro y de clase sacaremos otras conclusiones, que lo principal es la unidad del sindicato frente a nuestro enemigo principal, el Capital Monopolista y el gobierno de UCD. Respetando sus estatutos y luchando internamente por cambiarlos si no son democraticos.

Verdaderamente CC.OO. es un sindicato obrero y de classe Hay gente en CC.OO. desde la direccion hasta otros sectores que tratan las contradicciones en el sindicato como contradicciones antagonicas y no como contradicciones secundarias que deben resolverse respetando los estatutos, mediante la unidad, la critica y la autocritica y la democracia.

¿Porque la clase obrera se organiza en sindicatos?

El sindicato es la organizacion mas amplia de masas que recoge desde la vanguardia hasta el sector sindicado mas atrasado de la clase obrera. El papel fundamental de los sindicatos consiste en unir a la vanguardia con el sector mas atrasado y organizar a la clase obrera hacia la lucha por su liberacion.

En los sindicatos coexisten siempre diferentes posiciones politicas; ideologicas y religiosas. Pero apesar de esto la clase obrera necesita de su unidad, en un solo sindicato, porque apesar de las diferencias sindicales, politicas o ideologicas necesita de su unidad para poder enfrentarse a un anemigo mas fuerte, peligroso y bien organizado. Por esto hoy la division de los sindicatos y

la division en el seno de CC.00. es enormemente perjudicial para los trabajadores. Por esto dentro de CC.00. solo se puede aplicar una politica sindical, la decidida por mayoria y minoria. Si aplicaramos varias, ¿no seria esto lo mismo que tener varios sindicatos? ¿No seria esto dividir aun más a la clase obrera? asi como no respetar la decisiones mayoritarias de los afiliados al sindicato. ¿No seria más justo partir de la unidad?, y mediante la critica tratar de llegar a conquistar la unidad y hegemonia en base a defender los intereses fundamentales de la clase obrera.



Si hoy algunas corrientes de opinion somos minoritarias en el seno de CC.00. no es porque haya anti-democracia o maniobras(que aveces las hay) sino porque nuestras posiciones aun son minoritarias en el seno del movimiento obrero y no podemos pretender que estas sean aplicadas por el sindicato, cuando son minoritarias entre la clase obrera. La conquista de la mayoria en el seno de CC.00. y del M.O. es un proceso dialeistico y una lucha a largo plazo y no podemos tratar de imponerlas en base a formar corrientes organizadas ya que este objetivo no se conseguira a corto plazo y sus efectos inmediatos, seran la division aun mayor de la clase obrera.

1º Estamos en contra de las corrientes organizadas en cc.00. y que utilicen el nombre de cc.00.

Las corrientes políticas e ideológicas son algo que existe objetivamente en el seno del M.O., tienen su organización propia y sus propias posiciones políticas e ideológicas y luchan en el seno del M.O. por ganar la hegemonía (estas organizaciones son generalmente partidos). Nuestro objetivo es construir el Partido Único del Proletariado y de inmediato unir en un Frente Común a todas las corrientes obreras, progresistas y populares contra nuestro enemigo principal la UCD y su gobierno. Hay muchos trabajadores en el sindicato ven al PCE, a la dirección de CC.00., al PSOE y a la UGT como enemigos principales a combatir, con lo cual su actitud es no tener en cuenta quien es el enemigo principal, con lo que se profundiza aun más la división de CC.00., la división sindical y del conjunto del pueblo.

Es preciso fortalecer la unidad de CC.00. respetando las diferentes posiciones políticas, sindicales e ideológicas. Pero lo fundamental es conseguir la unidad de acción, respetando los estatutos programa y directrices del sindicato, fortaleciendo la democracia y permitiendo sacar resoluciones de tipo interno en contra de las decisiones mayoritarias.

Si la unidad se rompe, de hecho se rompe el sindicato. Pongamos por ejemplo: la confederación decide una línea sindical en el próximo congreso y Asturias no está de acuerdo con ella. Si Asturias aplica otra política sindical diferente, aunque sea decidida en su congreso, rompería de hecho con CC.00. Pero aun más, en Asturias podría ocurrir que alguna Unión o Rama estuviera de acuerdo con la confederación y no con la U.S. de Asturias y aplicara las orientaciones de la confederación, traería consigo el rompimiento con la U.S. de Asturias, esto originaría el rompimiento del sindicato y no tendría sentido el hecho de estar confederados en un mismo sindicato con lo cual nos enfrentaríamos totalmente divididos frente a la patronal y al gobierno y nuestra dispersión y derrotada sería segura.



Por lo tanto estamos en contra de las corrientes en el seno de CC.OO. y de organizar un sindicato dentro de otro sindicato estamos en contra de que las corrientes que objetivamente existen y que están organizadas en nuestra sociedad tengan un reflejo organizado dentro de nuestro sindicato. Esto no quiere decir que no es bueno que existan corrientes de opinión de crítica a las orientaciones de la dirección de CC.OO. ya que estas existen y deben ser respetadas. Pero se debe respetar y aplicar entre los trabajadores el programa, estatutos y las orientaciones que el sindicato por mayoría y minoría decida. Estas corrientes organizadas dentro del sindicato no son positivas ni para el movimiento obrero ni para CC.OO. Pero sin embargo estamos por la más plena democracia sindical porque se respete la pluralidad del sindicato y la autonomía de los diferentes órganos del mismo. Las corrientes en general tergiversan la lucha por la democracia, el respeto al pluralismo y la autonomía de los diferentes órganos del sindicato, estas corrientes no tienen ninguna posición de principios, sobre lo que es la democracia, el pluralismo o la autonomía, por lo que a veces se defiende una democracia y autonomía que permite a unos pocos explicar o aplicar sus posiciones y defender sus postulados. Al no partir de una posición de principios sobre la defensa de la democracia no permite ver a la mayoría de los afiliados que cosas no son democráticas y son necesarias cambiar y la necesaria crítica y autocrítica constructiva brillan por su ausencia con lo cual la lucha interna dentro de CC.OO. se convierte a veces en una lucha de camarillas.

2º Que entendemos por unidad, democracia, pluralidad y autonomía.

Unidad: Significa que el conjunto del sindicato debe aplicar las directrices, estatutos y programas de la confederación y de su órgano el consejo confederal. Debe como aspecto principal respetarse la unidad de acción.

Pluralidad: Significa que en nuestro sindicato pueden coexistir diferentes posiciones políticas, sindicales e ideológicas y religiosas y estas deben ser profundamente respetadas.

Democracia: Significa respetar y aplicar por los diferentes órganos del sindicato las decisiones de la mayoría del sindicato expresadas en las resoluciones de la confederación, y que las diferentes regiones, congresos y organizaciones puedan criticar u expresar otras posiciones internamente, puedan sacar resoluciones internas en contra pero aplicando fuera del sindicato las decisiones de la mayoría. Que los diferentes individuos del sindicato puedan manifestar públicamente sus propias posiciones políticas o sindicales, no a título de responsable o afiliado del sindicato sino como persona con sus propias convicciones sindicales, políticas e ideológicas.

Autonomía: Significa que cada órgano del sindicato en su ámbito tenga capacidad dentro de las directrices generales del sindicato, para aplicar estas de acuerdo con las condiciones concretas. Un ejemplo de mal entendimiento de la democracia es la ponencia de Organización para el congreso de Gijón (elaborada por el S. de Organización). Esta ponencia debería enmarcar las directrices generales del sindicato y adaptarlas a las condiciones concretas de Gijón, y si es necesario, que se saquen resoluciones concretas de tipo interno criticando a la organización del sindicato y manifestando las discrepancias que se tengan respecto a las directrices del mismo. Defender esto es defender la DEMOCRACIA y la AUTONOMIA del sindicato, lo contrario significaría sacar resoluciones contrarias a la política del sindicato y romper la unidad del mismo, significa desvirtuar la lucha por la democracia, la autonomía y la pluralidad.



? como pueden resolverse las contradicciones en el seno de comisiones obreras?

Las contradicciones en el seno de CC.OO. deben resolverse por los metodos de unidad, mediante la critica y la autocritica. Estas contradicciones debemos tratarlas como secundarias y no como contradicciones antagonicas, como si fueran entre burgueses y proletarios. Un error grave en este sentido es la expulsion del compañero Morala por un error sindical de poca importancia, esto va en contra de la democracia; o la suspension de la seccion sindical del Dique Duro-Felguera, ya que correspondia a la seccion sindical decidir quien debia formar parte de la candidatura de CC.OO. en las elecciones sindicales. Esto significa un atentado contra la autonomia de una seccion sindical.

Tanto los sectores de la llamada izquierda sindical como de la dirección de la rama del metal, o por la dirección del sindicato en algún otro sitio están tratando las contradicciones en CC.OO. como antagonicas, unos con expulsiones y otros tratando a la dirección del sindicato de fascistas, o verla como el enemigo principal a combatir. Hay sectores del sindicato que confunden democracia con independencia o libertad de que cada rama o union pueda aplicar las decisiones que crea conveniente, independientemente de las resoluciones de la union regional y de la confederacion, con lo cual su efecto en la practica no es conseguir mayor democracia y unidad del sindicato sieno favorecer la division y el enfrentamiento sindical y del conjunto de la clase obrera y del pueblo.

los errores sindicales y politicos que nosotros cometimos al intervenir en c c . o o

Nuestros errores han sido muy parecidos a los que esta cometiendo la izquierda sindical.

Nuestro idealismo nos llevo a cometer errores de tipo izquierdista, que se caracterizaron en:

- a) Confusion en la practica sobre el enemigo principal de la clase obrera, Poniendo al mismo nivel a la dirección de CC.OO., al PCE y a la UCD. Lo cual impedia hacer una politica de frente comun contra el enemigo principal
- b) El idealismo izquierdista del sindicalismo de clase, como elemento en la practica de division sindical. Confundimos la defensa de las posiciones de clase con la organizacion separada e intransigente de nuestros postulados, lo que llevo en la practica a una mayor division sindical.
- c) La sobrevaloracion de los independientes radicalizados que han abandonado los sindicatos, que hoy representan a sectores derrotados y que llevan una practica anti-sindical. Se a demostrado que hoy el sector mas consciente es el que esta afiliado a los sindicatos.

d) Espontaneismo y desprecio a la vida sindical. Nuestro idealismo nos llevo al activismo y al radicalismo sin principios que culmino en una actitud critica dentro de CC.00. que consistia en estar dentro, pero criticandolo todo tanto interna como externamente lo que impedia que nos pusieramos a trabajar en el desarrollo y potenciación de CC.00. nuestra practica nos ha demostrado que esta politica es enormemente perjudicial para la clase obrera, ya que lleva ala división y por tanto a la derrota y a no ver ninguna prespectiva de salida confundiendo al enemigo principal.



la izquierda sindical y nuestra posicion ante ella

De todo lo anterior se puede deducir que estamos en contra de las corrientes sindicales organizadas en CC.00. que utilicen el nombre de estas y de la izquierda sindical en particular.

Características de la izquierda sindical:

Esta compuesta por diversos partidos (MC, LCR, PCEU,

Celulas) sectores importantes salidos del PCE y sectores que no militan en ningun partido. Amplios sectores de esta izquierda sindical tienen un contenido esencialmente prosovietico. En lo fundamental a estos sectores lo unico que les unifica es la lucha contra los pactos, por la unidad obrera, defensa de las asambleas y comites y la defensa de la democracia en el sindicato, aunque todo ello entendido de una forma abstracta. Pero sobre todo les unifica su anti-PCE y el organizar la lucha contra determinados errores de la direccion de CC.OO., confunden dos cosas muy distintas: una organizacion de masas como es CC.OO. y el PCE. Tratan de explicar que CC.OO. y el PCE son lo mismo, con lo cual llevan a una confusion terrible de los trabajadores. No les une una tactica sindical definida, esto se demostro en el ultimo congreso regional de CC.OO. de Asturias, que no habiendo un acuerdo en las enmiendas a presentar o un acuerdo por arriba, se vio su "unidad" a la hora de elaborar las candidaturas donde hubo una lucha frontal entre partidos no importando la linea sindical sino los puestos que tenia que tener cada uno, no se discutian los hombres mas idoneos sino si pertenecian a tal o cual partido. Hasta ahora la izquierda sindical solo se ha unificado o a participado masivamente en las "reuniones" cuando a habido alguna expulsion. Algun sector dedica mas tiempo a organizar la lucha contra la direccion del sindicato que a la propia actividad sindical. Otra caracteristica de la izquierda sindical, debido a que confunden en la practica el enemigo principal de los trabajadores, es su oposicion por principio a la direccion del sindicato, independientemente de que algo sea justo o erroneo; un ejemplo de esto es la manifestacion por la autonomia y contra el paro. Cuando el Secretariado Regional propuso hacer la manifestacion con el PSOE, UGT y UCA nadie se puso en contra, sin embargo cuando la manifestacion iba a ser convocada por el PCE y CC.OO., la mayoria de la izquierda estaba en contra. Se puede concluir que la lucha contra el PCE y la direccion de CC.OO. es un elemento aglutinador de esta izquierda, en lugar de la lucha contra la UCD y el capital monopolista.

De todas formas ante la mayoria de las cosas la acti-

tud de la izquierda no es omógena y hay multitud de posiciones según sea el caso concreto de que se trate; también hay algunos sectores que se caracterizan por su antipartidismo y por su rechazo a la prensa obrera.

La izquierda sindical no busca la unidad como principio fundamental de la clase obrera, si no la división y el enfrentamiento,



La posición de la mayoría de la izquierda sindical ante las luchas obreras es de ir a "ganarlo o perdelo todo" este es el caso de la lucha de Duro Felguera que aunque en lo fundamental fue una lucha solidaria y justa, no era una lucha que tuviera una perspectiva de saber retirarse, de saber replegarse, su posición no era de ir a conseguir cosas parciales, sino de ir a por una victoria total con una visión equivocada, ya que hoy una lucha aislada no puede conseguir todo lo que se plantea, con lo cual llevo a una división de los trabajadores y enfrentamiento que pudo acabar en una derrota. También esta actitud se manifestó en algunas luchas del textil con una actitud de apoyar las luchas radicales por principio sin darles una perspectiva de salida. Esta claro que en esta

situacion muchas luchas van a ser y deben ser duras (Crimidesa etc..) pero no significa que en ellas lo vayamos a ganar todo. Si no se desarrolla la solidaridad obrera, la unidad de los trabajadores, partiendo del grado de conciencia de la mayoria, estas luchas acabaran muchas veces en la derrota. Se marca una perspectiva sindical, que no tiene en cuenta la ofensiva tan brutal de la burguesia, la division sindical y el actual retroceso de la clase obrera, por lo tanto en lugar de organizar la lucha de resistencia partiendo de la unidad de los trabajadores del apoyo de los sindicatos y la solidaridad obrera, muchas veces se buscan enfrentamientos con los sindicatos o con aliados mas o menos inconsecuentes (el parlamento Vasco en el caso de la lucha de Nervacero)

? que consecuencias tiene esta politica

Cualquier politica que no parta hoy de la unidad de CC.OO. de la unidad sindical, y de la unidad de la clase obrera cualquier politica que no parta de la actual ofensiva de la burguesia monopolista y del actual retroceso del movimiento obrero, lleva a los trabajadores al abandono, a la desmovilizacion y a una division aun mayor de la clase obrera y del pueblo, con lo cual con esta politica solo saldra favorecido el gran capital y la UCD. No cabe duda de que la situacion que aborramos es dificil y requerira un esfuerzo superior por buscar una salida a la actual situacion del pueblo, que no puede ser otra que la unidad, unica forma de organizar la resistencia a la crisis.

La actitud de la izquierda sindical lleva a la derrota politica, al no ver ninguna perspectiva de salida a la actual situacion, lleva al radicalismo sin principios y al "prosovietismo". A muchos su derrotismo les lleva a esperar a "un mesias", para algunos quizas "el terrorismo" y las actitudes individuales y para otros los "tanques de Moscu" o las dos cosas. Esto es enormemente peligroso, lo peor que puede suceder hoy es perder la confianza en la clase obrera, perder la confianza en su fuerza y en su capacidad propia de liberarse, Luego hablar de movilizaciones es pura demagogia cuando en realidad se espe-

ra que las cosas las resuelvan otros desde fuera.

La izquierda sindical viene haciendo una politica de enfrentamiento con todos y contra todos, con lo cual su aislamiento de los trabajadores y del sindicato sera cada dia mayor y lleva al derrotismo a amplios sectores de vanguardia que optan por abandonar el sindicato.

Como conclusion decimos que por principio estamos en contra de las corrientes organizadas en el seno de CC.OO. y en concreto de la izquierda sindical, por su sectarismo por su "izquierdismo" y por su forma de entender la democracia en el seno de CC.OO. Porque en general no parte de lo que nos une, sino de lo que nos separa y porque esta politica lleva a la division del sindicato y del conjunto de los trabajadores.

nuestra opcion sindical

En la politica sindical desarrollada por CC.OO. a habido importantes aciertos e importantes errores. La firma de los pactos de la Moncloa, el apoyo a la constitucion y la politica de consenso que detras de esto se escondia, fue un politica erronea y perjudicial para los



trabajadores. Esta claro que los pactos de la Moncloa y la Constitucion tenian importantes aspectos positivos, pero lo erroneo es pensar que la UCD y el gran capital por el hecho de sentarse en una mesa regale nada a los trabajadores y ahora muchos se dan cu-

enta de que estos pactos se cumplieron principalmente en sus aspectos negativos, que la constitucion hera enormemente ambigua y que la UCD la esta desarrollando de forma totalmente regresiva. Todo esto lleva a una practica de cierto sindicalismo por arriba, y no un sindicalismo de masas y de participacion, (ya que estos acuerdos se hicieron de forma secreta, ¿Como se van a movilizar los trabajadores por unas reivindicaciones que no conocen y no han debatido de forma amplia?) esto llevo a una desorganizacion del sindicato, ya que en cierta medida se confio que por arriba se podian resolver las cosas. Se a demostrado en todo este proceso, que en consenso o en alianza con UCD la clase obrera no consigue mas que su derrota. Que solo con la mas amplia unidad de los trabajadores, con la mas amplia participacion es posible que la clase obrera consiga ciertas victorias, mientras que renunciando a la organizacion, a la participacion y a la lucha se embellece a nuestro enemigo principal el capital monopolista y a la UCD y se lleva a una gran confusion a los trabajadores, sin embargo con la mas amplia participacion y movilizacion de los trabajadores, sera posible estar en unas condiciones de fuerza superiores para negociar con la patrona y el gobierno.

En este proceso, despues del fracaso de los pactos de la Moncloa, y lo que esto conlleva, la politica sindical de CC.OO. a ido cambiando continuamente, adaptandose a la situacion de ofensiva de la UCD con la oposicion al Estatuto del Trabajador, al PEG y al AMI, a sido una politica acertada en general, aunque no podamos decir que haya optenido sus frutos. La politica de profundizar la unidad con UGT, la politica que se abre cara a la negociacion colectiva, la posicion frente a los cierres de empresas y frente al paro y la posicion de CC.OO. ante la crisis, del ultimo Consejo Confederal permite rectificar algunos errores pasados e ir mas a un sindicalismo unitario. de masas y de participacion. Todo esto permite una unidad superior del sindicato y del conjunto de los trabajadores. Nosotros apoyamos la orientaciones generales de CC.OO., aunque es preciso ir a una reflexion mas afondo y autocritica en el proximo Congreso Confederal. Aunque es posible que en este congreso, se trasladen contradicciones externas al sindicato y no permita ir al fondo de las cosas.

Nuestra politica en CC.OO. es de unidad como factor principal, pero tambien de critica, que duda cabe. Nuestro objetivo principal es la defensa de CC.OO., de su unidad y disciplina; defendiendo la democracia y el respeto al pluralismo y luchan contra todo tipo de quebrantos de la democracia sindical. Nuestra politica sindical como afiliados a CC.OO. sera de luchar por la unidad de CC.OO. para oponernos a la UCD y a la burguesia monopolista y de lucha contra todo tipo de pactos que perjudiquen a los trabajadores. La unidad sindical sera el principal instrumento para organizar la resistencia frente a la patronal y al gobierno. Porque la division y la resistencia aislada no permitiran el aumento de la conciencia y organizacion de los trabajadores y no permitira la mejora de las condiciones de vida y trabajo del pueblo.



nuestra posicion ante los proximos congresos

Nuestro objetivo ante los proximos congresos de CC.OO es conseguir recomponer la unidad del sindicato, reorganizar el mismo y tratar de que estos congresos sirvan de refeccion sobre la politica adoptada por CC.OO. en estos dos ultimos años. Unos congresos que si bien deben servir para hacer un cierto balance, tambien deben tomar resoluciones concretas para presentar una alternativa sobre los principales problemas de los trabajadores, sobre todo al paro y a los expedientes de crisis (siderurgia, sector naval, construccion, textil, pequeña y mediana empresa etc..) y resolver los principales problemas organizativos del sindicato, de asitencia sindical y de los servicios juridicos. La lucha por el patrimonio sindical y la lucha por la autonomia implicando a los ayuntamientos democraticos, a los pequeños patronos, a los comerciantes, a los estudiantes y a los profesionales en

la lucha por estos objetivos.

Nuestro objetivo principal sin el cual no se podran abordar estos problemas es conseguir la unidad del sindicato, reorganizar las ramas y uniones, fortalecer y potenciar los comites de empresa y dar a estos una participacion masiva en la negociacion colectiva. Para que esta unidad sea mayor tendria que entrar Morala de nuevo en el sindicato y levantar la suspension de la seccion sindical de Duro Felguera, y luchar por la unidad afondo de CC.OO. y UGT, sin la cual sera imposible dar pasos de importancia en la organizacion de la resistencia a la crisis y en la conquista de las principales reivindicaciones que desde tantos años tenemos pendientes.

por un debate sindical franco y unitario

Todo lo planteado estamos dispuesto a debatirlo con cualquier afiliado del sindicato, sea de la izquierda sindical o no y tambien con la propia izquierda sindical si lo consideran conveniente. Nuestra actitud independientemente de errores que podamos cometer sera de buscar la unidad, aunque en muchas cosas sea mas lo que nos separe que lo que nos une. Estamos dispuestos a apoyarnos en lo positivo, para asi poder superar lo negativo y las diferencias que hoy subsisten en el seno del movimiento obrero mediante la critica y la autocritica, el reconocimiento de los errores propios; ya que esta es la unica forma de avanzar en la unidad de la clase obrera y en la lucha por nuestra liberacion.

COMITE REGIONAL DE ASTURIAS

DE LA ORGANIZACION COMUNISTA DE ESPAÑA



**O.C.E.
BANDERA
ROJA**