

Creemos que la organizacion estara minimamente enterada del interesante proceso de autoorganizacion que ha tenido lugar en la roca. Resumiendo brevemente: eleccion de 60 delegados por asamblea de cada seccion, formacion de una permanente de estos delegados el comite de los 15 y de la comision negociadora del Convenio todos ellos delegados la dimision de todos los cargos sindicales la deliberadora esta formada por 7 delegados de la factoria de gava 2 de clima roca de Sabadell 3 de Aleala de enares 2 de Sevilla de estas ultimas como delegados enlaces. El pce tiene varios mil. tantes viejos que ya no intervienen ni si quiera en las asambleas desplazadas por la vanguardia surgida ultima mente la mayoria de ellos simpatizan nuestros no obstante en ese tratado de incluirlos nosotros mismos en la comision deliberadora de delegados para comprometerlos e evitar sus maniobras al margen de los organismos de lucha. otras fuerzas son el pnt 1 muy desprestigiado

hizo correr el solo una hoja apocrifia firmada por los delegados etc. y que no a ganado a na dia, y se- LC 1 que intenta sin exito construir la UGT.

La huelga actual es la respuesta al despido de dos obreros, uno de la negociadora y el otro un listero, por intigir al paro los dias 27y 28 de sep. y octubre, respecto a los despedidos se producen tras una asamblea de toda la fabrica donde se acuerda un dia de paro contra la sancion de 7 dias de suspension de empleo y sueldo a un delegado.

La empresa pasa a la ofensiva y provoca lo que todas formas parece inevitable, antes de que se consume el proceso de organizacion en marcha y para desprenderse de la amplia y combativa vanguardia que se esta formando y quinas, para hacer una importante reduccion de plantilla hace un año intento un expediente de crisis o regulacion de empleo que no pudo llevar a cabo.

La intervencion combinada de la empresa y de la G.C a sido brutal y fulminante desde el primer momento, tras las experiencias de marzo y conociendo el estado de animo elevado y dispuesto a todos los obreros: desde el primer dia se an disuelto las asambleas a tiros y bombas de humo. Asta el punto que los trabajadores antenido que hacer varias as. aprimera hora de camino de monte. esto ha dificultado y dificulta la direccion y la participacion de la mayoria obrera por otro lado la cuestion del apagado de hornos esta siendo utilizado por la patronal en la empresa prensa para aislar la huelga y por el PC tambien, fue una medida de presion fulminante de los propios trabajadores ante los despedidos totalmente arbitrarios, conscientes de las dificultades de mantener una huelga larga como en marzo y por ello la necesidad de apretar con todas sus fuerzas., El hecho de la misma que no se hiziera cargo de ellos los tecnicos e ingenieros quizas por voluntad de la misma empresa muestra la intencion de la empresa de provocar problemas y situaciones irreversibles dos de los seis hornos necesitaban reparaciones urgentes y han aprovechado para hacerla ahora. Solo se apaliso a un perito que tomo el nombre y el numero a un delegado por no estar en seccion, siendo arrancado materialmente de las manos de los obreros por gente nuestra cuando oco querian meterlo en un horno. La contestacion a nuestras propuestas no vienen de ninguna corriente politica, sino de posiciones espontanea de izquierda y de la propia asamblea frente a la sancion de siete dias, a duras penas pudimos reducir a un dia el paro de protesta porque la mayoria planteaban siete.

La situacion actual es realmente grave y preocupante. Despues de las manifestaciones y enfrentamientos muy violentos a piedras, hondas, barricadas etc. Quedan siete obreros detenidos. El gobierno Civil va a tratar de vaciar la caja de resistencia con multas. Han sido enviadas numerosas cartas de despido el dia 13, para que el lunes se reincorpore parte del personal (1.100 trabajadores estan sancionados hasta el dia 22). Se trata de dividir como sea, a desmoralizar, detener a los dirigentes -este es el objetivo actual de la empresa y guardia civil, y don con el cuento de los hornos reeditiendo y seleccionando en un parecido a motor yberica. La empresa esta dispuesta a jugar hasta

AGUa
a última carta. sabe que los obreros querían y podían resistir una huelga larga y dura. ahora, para una y para otros está claro que hay que resistir a hasta el final. Todo depende de dos cosas fundamentales...solidaridad económica para resistir tras los cuarenta y pico días de Abril la gente está sin un duro, y extensión, que se concreta en ligar su lucha con la que se separa con el convenio Comarcal del B.L. de metal y químicas (rotas las negociaciones) se ha constituido un comité de huelga, ampliación de los quince, con tareas de auto-defensa, expansión, colectas, asesorías, y propaganda.

La Orga. debe ponerse alerta con todas sus fuerzas para evitar un nuevo M.X. Hay elementos más favorables ahora: 1º no hay división en la vanguardia y en la gente, tenemos hegemonía; 2º tras las medidas del gobierno, el 12, y en el marco de los convios antedichos, hay más posibilidades de generalización tanto en Bajo Ll. como en Barcelona.

Hay que poner en plé inmediato una campaña permanente de solidaridad, popularización, recojer dinero en las asociaciones de vecinos, movilizar centros juveniles, hacer pintadas, llevar bat-lla en CC OO por extensión, provocar mesas de grupos y organizaciones sindicales, y caso de huelga larga (más probable) montar una comisión especial de la organización.

13_ II_ I.976.

EMC

AGUa