



285 213

**PARTIDO DEL TRABAJO
DE ANDALUCIA**
(Federación Andaluza del P. T. E.)

COMITÉ CENTRAL
MÁGEN, 10 - Sevilla
Teléfono 241 82

SOBRE LA ACTITUD Y RESPONSABILIDAD DE LOS CUADROS
EN LA PRESENTE SITUACIÓN POLÍTICA

Presentado por José Tomás Pérez

Ultimamente se vienen dando casos de irresponsabilidad que afectan a dirigentes y Comités de Dirección del Partido y ésto es algo que éste Comité Central tiene que analizar, así como apuntar las soluciones para su corrección.

Los casos más graves, y sin perjuicio de que existan otros, son los siguientes:

- a) Hay cuadros del Partido que aceptan pertenecer a organismos de dirección y a cumplir tareas y asumir responsabilidades (después de ser elegidos en Conferencias ó Asambleas) y al poco tiempo, de manera unilateral y sin que haya razones políticas, abandonan totalmente esas responsabilidades, dejando al Partido en situación difícil y defraudando la confianza de los Comités que lo habían elegido.
- b) Determinados camaradas que están en organismos de dirección (Comités Ejecutivos) permanecen inactivos, sin asumir responsabilidades, o haciéndolo de mala gana, sin que ni ellos ni el Comité tomen ninguna iniciativa al respecto, como si las responsabilidades en sí mismo del Partido fueran vitales.
- c) Otros camaradas incumplen los acuerdos tomados en sus organismos correspondientes, o bien se resisten ó niegan a someterse a la disciplina del Partido en momentos cruciales en los que no es posible recurrir a los organismos.
- d) Algunos Comités toman acuerdos en los que se comprometen con este Comité Central a cumplir determinadas ta-



**PARTIDO DEL TRABAJO
DE ANDALUCÍA**
(Federación Andaluza del P. T. E.)

COMITE CENTRAL

IMAGEN, 1 - 2.ª Izda.
Teléfonos 21 06 24 - 63
Sevilla - 1

..//..

reas, especialmente en materias de finanzas y con respecto al periódico del Partido, y no solo las in cumplen sino que no nos hacen llegar los motivos del incumplimiento, ni los medios de rectificación.

Indudablemente, los casos anteriores están situados a diverso nivel, responden a causas diversas, exigen por tan to diferentes tratamientos, ya que hay desde situaciones de irresponsabilidad manifiesta hasta casos de incompre- sión respecto a qué es un acuerdo y la necesidad de cumplirlo y en caso de incumplimiento rectificar o en última instancia recusarlo.

Está claro que la mayoría de estos casos tienen un com ponente subjetivo (individualista) pero también hay causas -objetivos: se trata de detectarlas y tomar posición.

Cada una de las actitudes señaladas no responden siem pre a las mismas causas, de las cuales las principales son las siguientes:

- El Partido ha pasado de un funcionamiento altamente jerarquizado y de una situación en que las decisio nes claves las tomaban normalmente, un pequeño núm ero de camaradas, a otra en la que se pone el énfasi s en la autonomía y en que las decisiones sean ampli mente debatidas y discutidas.
- La actual situación política, donde no se ve cercana la victoria y tenemos que prepararnos para un largo periodo de acumulación de fuerzas, invita a la rela jación.
- Falta de una política adecuada de cuadros sobre la base de poner las condiciones para el mantenimiento y progreso de los actuales cuadros del Partido, así como para la incorporación de nuevos cuadros neces rios para las tareas actuales.
- Falta de una política general eficaz de finanzas del Partido y en particular del aspecto financiero que per mite una grave política de cuadros,

..2..



PARTIDO DEL TRABAJO DE ANDALUCÍA

[Federación Andaluza del P. T. E.]

COMITE CENTRAL

IMAGEN, 1 - 2.ª Izda.
Teléfono 21 86 24 - 83
Sevilla - 1

- Acuerdos de Comités con el Comité Central que no tienen un sentido claro, ni son realistas ni realizados en algunas ocasiones, a través de los cauces orgánicos: de Comité a Comité.
- Una desmesurada aptencia por los cargos en algunos camaradas, que están un tanto deslumbrados por el actual momento político.
- Unas posiciones de aparente fidelidad y "defensa de los principios" que luego no se corroboran en la práctica.
- Una excesiva minuciosidad a la hora de las discusiones y de las críticas cuando se trata de problemas ajenos, criterios que no se aplican cuando hay que acometer tareas en las que ellos están implicados.
- Comentarios de dirigentes del Partido respecto a otros camaradas realizados fuera de los organismos en que deben tener lugar la crítica.

No cabe duda que el cambio de situación política (de fascismo a democracia, de ascenso del proletariado revolucionario a descenso o período de acumulación) y el correlativo y necesario cambio de criterios organizativos en el P. han producido confusiones, desmoralización y desarraigo en algunos cuadros. Creo que no hay por qué escandalizarse de ello, por el contrario, esto nos señala que somos un organismo vivo, que se sigue y es capaz de atravesarse a cambiar. Estos cambios organizativos: democratización, autonomía, participación, están dando grandes frutos al Partido; lo que hace falta es corregir los desajustes. Por otro lado, estos errores no son muy frecuentes, pero lo que sí es cierto es que los corregimos a tiempo o pueden convertirse en un problema grave, ya que afectan a una parte esencial del Partido.

Si el P. se inhibe ante estos problemas, si los deja pasar y no toma posición, se pueden producir consecuencias nefastas para el conjunto del mismo, ya que afectan a la mo



**PARTIDO DEL TRABAJO
DE ANDALUCÍA**
(Federación Andaluza del P. T. E.)

COMITE CENTRAL

IMAGEN, 1 - 2.º Inqda.
Teléfono 21 96 24 - 63
Sevilla - 1

..//..

ral y a la responsabilidad revolucionaria (no olvidemos que los camaradas están pendientes de la actitud y del trabajo de los dirigentes, los dirigentes crean escuela).

Como medidas concretas, propongo que cuando se detectan problemas de irresponsabilidad o indisciplina entre los cuadros, los Comités tomen posición ante ellos. No se trata de iniciar un período de sanciones, sino de estudiar a fondo los casos que se presenten y tomar posición. También sería aconsejable consultar con la Secretaría General en los casos más importantes.

Asimismo, hay que conseguir que en los Comités Ejecutivos estén camaradas que se responsabilicen de tareas concretas y quieran desarrollarlas.

Los cuadros, son el motor del P., han de ser los camaradas más capaces y abnegados, han de mantenerse y progresar continuamente en ese nivel de abnegación y capacidad. Los cuadros han de tener responsabilidades, hay que atreverse a darlas aunque los camaradas se equivoquen o tengan poca experiencia: ésta es la mejor manera de forjar cuadros pero como contrapartida lógica éstos han de responder plenamente a la confianza que el P. ha puesto en ellos. El problema no es tratar errores sino que no rectifiquen o dejen pasar los errores; que no aborden las tareas que han asumido voluntariamente.

En los Comités, sobre todo en los Ejecutivos hay que combinar la capacidad política, la abnegación en el trabajo y el conocimiento de los fenómenos y frentes. El conjunto del Comité ha de poner atención en que se cumplan estas condiciones, y cuando haya camaradas que no estén dispuestos a trabajar responsablemente y se inhiban de los problemas, tienen que tomar posición, investigar, tratar de vencer a los camaradas para que rectifiquen y en último caso persuadirles para que dimitan.