



**PARTIDO DEL TRABAJO  
DE ANDALUCIA**  
(Federación Andaluza del P. T. E.)

**COMITE CENTRAL**  
IMAGEN, 1 - 2.º Izqda.  
Teléfonos 21 86 24 - 63  
Sevilla - 1

SOBRE LA ACTITUD Y LA RESPONSABILIDAD DE LOS CUADROS  
EN LA PRESENTE SITUACION POLITICA

Presentado Por José Tomás Pérez

Ultimamente se vienen dando casos de irresponsabilidad que afectan a dirigentes y Comités de Dirección del Partido y esto es algo que este Comité Central tiene que analizar, así como apuntar las soluciones para su corrección.

Los casos más graves, y sin perjuicio de que existan otros, son los siguientes:

a) Hay cuadros del Partido que aceptan pertenecer a organismos de dirección y a cumplir tareas y asumir responsabilidades (después de ser elegidos en Conferencias o Asambleas) y al poco tiempo, de manera unilateral y sin que haya razones políticas, abandonan totalmente esas responsabilidades, dejando al P. en situación difícil y defraudando la confianza de los camaradas que lo habían elegido.

b) Determinados camaradas que están en organismos de dirección (Comités Ejecutivos) permanecen "inactivos", sin asumir responsabilidades, o haciéndolo de mala gana, sin que ni ellos ni el Comité tomen ninguna iniciativa al respecto, como si las responsabilidades en el seno del P. fueran vitalicias.

c) Otros camaradas incumplen los acuerdos tomados en sus organismos correspondientes, o bien se resisten a niegan a someterse a la disciplina del P. en momentos cruciales en los que no es posible recurrir a los organismos.

d) Algunos Comités toman acuerdos en los que se comprometen con este Comité Central a cumplir determinadas tareas, y no sólo lo incumplen sino que no nos hacen llegar los motivos del incumplimiento, ni los medios de rectificación.

Indudablemente, los casos anteriores están situados a diverso nivel y exigen por tanto diferentes tratamientos, ya que hay desde situaciones de irresponsabilidad manifiesta hasta casos de incomprensión respecto a qué es un acuerdo y la necesidad de cumplirlo y en caso de incumplimiento rectificar o en última instancia recusarlo.

*Los incumplimientos principalmente de C.F.C.*





...//...

Está claro que la mayoría de estos casos tienen un componente subjetivo (individualista) pero también hay causas objetivas: se trata de de tectarlas y tomar posición.

Entre las causas objetivas que, sin ser determinantes por separado, influyen en la existencia de estos problemas señalaría las siguientes:

*En estos casos una consecuencia de que el P. tiene un "problema" de carácter...*

- El P. ha pasado de un funcionamiento altamente jerarquizado y de una situación en que las decisiones claves las tomaban normalmente, un pequeño número de camaradas, a otra en la que se pone el énfasis en la autonomía y en que las decisiones sean ampliamente debatidas y discutidas.

- La actual situación política, donde no se ve cercana la victoria y tenemos que prepararnos para un largo período de acumulación de fuerzas, invita a la relajación. !?!

\*Entre las causas ~~obj~~ subjetivas se observa:

- R. - Una desmesurada apetencia por los cargos en algunos camaradas, que están un tanto deslumbrados por el actual momento político.
- R. - Unas posiciones de aparente fidelidad y "defensa de los principios" que luego no se corroboran en la práctica.
- R. - Una excesiva minuciosidad a la hora de las discusiones y de las críticas cuando se trata de problemas ajenos, criterios que no se aplican cuando hay que acometer tareas en las que ellos están implicados.

No cabe duda que el cambio de situación política (de fascismo a democracia, de ascenso del proletariado revolucionario a descenso o período de acumulación) y el correlativo y necesario cambio de criterios organizativos en el P. han producido confusiones, desmoralización y desarraigo en algunos cuadros. Creo que no hay por qué escandalizarse de ello, por el contrario, esto nos señala que somos un organismo vivo, que se mueve y es capaz de atreverse a cambiar. Estos cambios organizativos: de democratización, autonomía, participación; están dando grandes frutos al P.; lo que hace falta es corregir los desajustes. Por otro lado, estos errores no son muy frecuentes, pero lo que sí es cierto es que o los corregimos a tiempo o pueden convertirse en un problema grave, ya que afectan a una parte esencial del P.

*En estos casos hay un problema de...*

Si el P. se inhibe ante estos problemas, si los deja pasar y no toma

...//...





**PARTIDO DEL TRABAJO  
DE ANDALUCIA**  
(Federación Andaluza del P. T. E.)

**COMITE CENTRAL**

IMAGEN, 1 - 2.ª Izqda.  
Teléfonos 21 86 24 - 63  
Sevilla - 1

(3)

...//...

posición, se pueden producir consecuencias nefastas para el conjunto -- del mismo, ya que afectan a la moral y a la responsabilidad revolucionaria (no olvidemos que los camaradas están pendientes de la actitud y -- del trabajo de los dirigentes, los dirigentes crean escuela).

Como medidas concretas, propongo que cuando se detectan problemas de irresponsabilidad o indisciplina entre los cuadros, los Comités pomen -- posición ante ellos. No se trata de iniciar un período de sanciones, -- sino de estudiar a fondo los casos que se presenten y tomar posición. -- También sería aconsejable consultar con la Secretaría General en los ca -- sos más importantes.

Asimismo, hay que conseguir que en los Comités Ejecutivos estén cama -- radas que se responsabilicen de tareas concretas y sepan y quieran desa -- rrollarlas.

Los cuadros, son el motor del P., han de ser los camaradas más capa -- ces y abnegados, han de mantenerse y progresar continuamente en ese ni -- vel de abnegación y capacidad. Los cuadros han de tener responsabilida -- des, hay que atreverse a darlas aunque los camaradas se epivoquen o ten -- gan poca experiencia: ésta es la mejor manera de forjar cuadros, pero como contrapartida lógica éstos han de responder plenamente a la confian -- za que el P. ha puesto en ellos. El problema no es que cometan errores sino que no rectifiquen o dejen pasar las cosas; que no aborden las ta -- reas que han asumido voluntariamente.

En los Comités, sobre todo en los Ejecutivos hay que combinar la ca -- pacidad política, la abnegación en el trabajo y el conocimiento de lãe -- fenómenos y frentes. El conjunto del Comité ha de poner atención en que se cumplan estas condiciones, y cuando haya camaradas que no estén dis -- puestos a trabajar responsablemente y se inhiban de los problemas, tie -- nenque tomar posición, investigar, tratar de convencer a los camaradas -- para que rectifiquen y en último caso persuadirles para que dimitan.

→ de este párrafo que dimitan ?