

CIRCULAR SOBRE SEAT

Los trabajadores de Seat han iniciado, hace unas 3 semanas, las negociaciones del convenio. Los puntos reivindicativos más importantes son: aumento de 30% de salarios, sábado fiesta, jubilación a los 60, incorporación a plantilla de los trabajadores de la Ramel (empresa limpieza), reivindicaciones sobre guardería, plazas subnormales, y todo el conjunto de condiciones de trabajo. La actitud de la patronal en las 2 o 3 sentadas de negociación que van es bastante dura: sobre el aumento aducen los límites del Pacto, no quiere rebajar tiempo de trabajo, nada sobre jubilación guarderías, etc. Por el contrario, y aunque dice estar dispuesta a discutirlo todo, plantea una contrapropuesta de puntos a discutir: aumento de la productividad, supresión ayuda prendas abrigo, discutir sobre los bocadillos y precios co. ida, etc. y también discusión sobre regulación de empleo que significaría de enero a marzo 24 días sin trabajar.

La deliberadora compuesta de 27 miembros es mitad CCOO+PSUC (hay 2 cdas. nuestros) y la otra mitad UGT con algún miembro de la CSUT. En la fábrica existe un cierto clima de movilización pero que se expresa exclusivamente con las marchas que a la salida de los turnos se dirigen a la escuela de aprendices lugar de negociación. El paro dentro de la fábrica de momento no aparece viable dado un cierto miedo a los despedidos y por el mismo hecho de que actualmente se trabaja al 50% de los ritmos normales de producción y un paro no dañaría en absoluto a la patronal (stocks, etc.). Iniciar una acción dentro de la empresa tendría que tener un carácter radical (ocupación, etc.) para que fuera efectiva y las condiciones no parecen existir.

El trabajo de nuestra fracción se ha dirigido en ~~xxxx~~ buscar una salida de movilización a la situación en la fábrica, se ha impulsado un contacto con las grandes empresas que tienen convenio ahora MACOSA, MAQUINISTA, HIS PANI OLIVETTI principalmente para vr de impulsar movilizaciones conjuntas en la calle concentraciones y movilizaciones, y buscar una vía de extensión del conflicto y de confluencia en las movilizaciones. Si bien esta dinámica la impulsa casi en exclusiva la fracción hemos logrado algunos éxitos como fue una asamblea en el Pclideportivo de Seat con 2000 trabajadores y presencia de MACOSA y H.O. en la cual se aceptó la perspectiva de acción unitaria. A este efecto se convocó una coordinación de empresas movilizadas o en lucha que no fue demasiado bien pero está convocada una segunda para la próxima semana que debería ir bien. Nuestros ejes de batalla en esta coordinación son: 1)por la defensa de las plataformas de empresa sin ningún recorte, 2)contra las regulaciones de empleo (por la reducción del tiempo de trabajo), 3)contra la retroactividad del pacto. Estos puntos nos deberían permitir una coordinación (el menos de grandes empresas) representativa que fuese una palanca de movilización. Por otro lado y para que nuestras propuestas de movilización en la coordinadora no nos separen del grueso de los trabajadores de Seat ni pueda ser utilizada por los reformistas, pretendemos que los acuerdos de esta coordinación sean refrendados por las asambleas de fábrica y propuesta a las direcciones sindicales de Catalunya para que organicen una jornada de solidaridad con Seat y las empresas movilizadas, con concentración y manifestación.

Dentro de la empresa nuestro trabajo se dirige a reforzar la movilización y con propuestas concretas como la formación de un Comité de lucha ~~xxx~~ ~~xxxxxx~~ formado por la negociadora mas los miembros del Comité de Fabrica que no están en la negociadora (unos 12) mas 6 miembros de las comisiones de solidaridad y prensa del Consejo de fabrica. Si bien el Comité ha sido aceptado por la asamblea de hecho las dificultades para hacerlo vivir (solo con 3 milis. nuestros dentro) van a ser enormes. Otro de los ejes ~~xxxx~~ es el de la extensión impulsando desde la fábrica piquetes o comisiones de extensión a otras fábricas, barrios, pueblos, etc.

Aunque las dificultades de la fracción son bastante grandes porque de hecho se está dando una unidad claudicadora PSUC-FSCE, hemos conseguido algunas victorias y encontrarnos en buena posición ante los trabajadores. Por la importancia que tiene la movilización de Seat y el mismo contenido de sus reivindicaciones que rompen el marco del Pacto el C.L. de E. decide hacer una campaña de solidaridad con Seat y de extensión de sus reivindicaciones, así como de movilización de nuestra fracción sindical en aquellas empresas afectadas por la retroactividad, los ejes de este trabajo deben ser: 1) contra la retroactividad plantear en las empresas afectadas asambleas, debate, y delegados para negociar el punto económico de los convenios, partiendo de los sindicatos de empresa para plantear asambleas e impulsar movilizaciones si son posibles, 2) campaña de solidaridad con Seat, planteando en los sindicatos una jornada de solidaridad con las

empresas que negocian convenio y contra la retroactividad del Pacto, . 6  
3) trabajo en los barrios montando charlas para que trabajadores de Seat vengan a explicar los puntos de sus reivindicaciones y la situación en la fabrica, etc. Esto se centraliza a traves de los zonales y el C.L.B. que lo pasará a Seat. Estas charlas tienen que proponerse en las A. de V. pero tambien en centros de trabajo, fabriles, etc.

En el próximo reparto de propaganda se repartira una hoja del C.L.B. de solidaridad con Seat para repartir en lugares de trabajo y ventas del Comba. pudiendo hacerse posteriormente una edición mas amplia para salir masivamente a la calle. Habrá asimismo un cartel, que deberá pegarse los dias siguientes.

Por la importancia politica de Seat el resultado de su convenio ha de marcar al conjunto de la clase obrera de Barcelona y de Catalunya, para nosotros romper los topes en Seat seria una victoria fundamental, por eso el conjunto de la organización en Barna debe trabajar en serio sobre la dinamica que aquí se señala. Sin que nos hagamos demasiadas ilusiones por el grado de movilización existente, podemos y debemos hacer una campaña de solidaridad que nos permita capitalizar para el conjunto de la orga. nuestro trabajo en Seat.  
Esta semana se pasan ejemplares de la hoja que nuestros cdas. de Seat han editado para la fabrica, para que las repartamos a nuestros simpas y orla amplia como trabajo previo.

COMITE LOCAL DE BARCELONA, 9 diciembre 77