

Circular de la CTD sobre la cooptació al CNC i reorganització de la Comissió.

Davant de la proposta del CNC de cooptar a una cda. responsable de treball dona a aquest orgue, ja que l'actual responsable assumeix altres tasques (com explica l'últim Informe de Pedagogia), la Comissió Treball Dona avença una sèrie de criteris sobre el tipus de tasques de la pròxima responsable, com del funcionament de la Comissió, perquè sigui ~~discutit~~ discutit a totes les moles abans del pròxim CNC que serà el dia 2 d'octubre i on es discutirà això.

Tot i que aquesta discussió hauria d'estar lligada a un balanç de treball dona al conjunt del Partit als darrers mesos i a un balanç de l'anterior CTD (la qual cosa serà motiu d'un text que sortirà en breu) ens sembla que la responsabilitat de la c. responsable dones al CNC ha d'estar presidida per dos eixos fonamentals, que per altra banda coincideixen amb els mancaments més greus de la direcció en quant al treball dona, i que són:

La necessitat urgent de fer assumir al conjunt de l'organització la importància, existència... del treball dones i la necessitat de que és el conjunt del CNC el que ho ha de dirigir. Introduir a la vida del CNC l'eix dona, no només els dies de festa, sino com un eix que recorre absolutament tots els temes i ordres del dia en alguna mida. A més a més a Catalunya s'obrirà ja ara el debat demanat per la última conferència i que és també tema de congrés. Això comportarà una dedicació molt especial de la c. i del orgue a aquest tema.

L'altra tasca a impulsar a nivell de direcció és la de prioritzar i reorientar la nostra intervenció cap a la dona treballadora (empreses, sindicats, barris obrers...) i la feina a aquest nivell està encara tota per planificar, organitzar i elaborar... És evident que per a preparar, impulsar tot això dins l'orgue la CTD recobra una importància immensa. Com ja deia l'última circular del CNC, les comissions de treball tindran unes tasques cada vegada més íntimament lligades a la direcció, que possibilitin realment al CNC assumir totes les tasques.

Per això creiem que la propera comissió, hauria d'assumir les següents tasques:

- Acumular i centralitzar informació sobre tots els fronts de lluita d'una manera regular i àgil.
- Elaborar a nivell nacional textos de debat i d'intervenció general.
- Responsabilitzar-se de l'aparició dona al Demà (això no vol dir que hagi d'estar present al Comitè de redacció ni que hagi d'escriure tots els articles més diquem-ne teòrics o d'orientació general). Mantenir correspondència amb Combate, fer articles per la premsa legal.
- Relació amb la CD estatal, d'una manera regular i participativa que possibiliti l'elaboració a Catalunya tenint en compte la resta de l'estat.
- Fer actes circulars, textos per escrit de totes les discussions perquè puguin ser utilitzades per tot el P.
- Centralitzar informació internacional i estatal, d'altres grups...
- Preparar esquemes, bibliografia... per stages de formació, tant de temes específics com dels altres temes relacionats. Aquí ens semblaria necessari que la CTD assistís d'una manera regular a la Comissió de Formació (tot y que això hauria de ser una cosa central).
- La relació amb les altres comissions creiem que hauria de ser indirecta, per escrit o amb alguna presència no regular. Aquesta relació s'hauria de garantir amb les responsables de tots els sectors, comitès i localitats. Per això pensem que s'haurien d'establir permanències (tres dies per setmana) al local i acondicionar una habitació del local per fer-ho, concertant discussions amb les altres localitats...

Tot i que les tasques són moltes, creiem que la comissió hauria de ser reduïda a quatre camarades, amb molta dedicació, perquè es garantís tant el debat com l'elaboració. Haurien de ser c. amb un nivell mig (tots els quadres que es pugui, homes o dones) i que la seva tasca prioritària fos aquesta, es a dir, que haurien de deixar d'al-

tres tasques. Al mateix temps hauria de recollir el màxim d'experiència sobre treball dona. Per tant creiem que seria molt útil que fossin de Barcelona i que no siguin escollits/des amb criteris sectorialistes sino tenint en compte els/les cdes, más adients per cumplir aquestes tasques.

Sobre la fracció dona: En general constatem que el seu caràcter regular ha fet que substituïsin a la direcció, (incloús descomtant la falta de discussió...) i tendissin a ser una direcció paral·lela. Per això creiem que haurien de ser extraordinàries, sobre tot els plens de Catalunya, la més a més molt planificades i amb preparació escrita prèvia. Tot i que ara mateix haurem de convocar-ne d'obreres, barris (municipals), però ens sembla fonamental que passi tot pels orgues i que siguin ells els que dirigeixin la intervenció.

Això no vol dir en cap cas que volem restringir el dret de cap c. de convocar fraccions plenes, per debatre qüestions sobre marginació discriminatòria, etc. dins l'organització i que d'alguna manera la CTD podria actuar com una espècie de comissió de control en aquests casos.

Nota. - Creiem important recalcar que encara que la decisió de la cooptació i composició de la CTD siguin responsabilitat exclusiva del CNC, totes les cèl·lules facin propostes clares, perquè l'elecció sigui responsable i vàlida.

La pròxima fracció dones serà el dia 1 d'octubre i l'ordre del dia també serà:

1. - Discussió d'aquesta circular.
2. - Discussió general sobre agressions i violacions per homogeneïtzar criteris.

Com que el nivell d'elaboració d'aquest punt (2) és molt general, ho posem a segon terme del ordre del dia, només per centrar la discussió, que a alguns orgues ja s'haurà fet (CL de B.) preguem la presència de totes les zones, sectors i localitats ja que ens sembla que la reestructuració de la CTD, el paper de les fraccions, etc ho requereixen.

CTD, 20 setembre 1.977.

Circular de la CTD sobre la cooptación al CNC y reorganización de la Comisión.

Ante la propuesta del CNC de cooptar una c. responsable del trabajo mujer en este órgano, ya que la actual responsable asume otras tareas (como explica el último informe de Pedagogía), la Comisión Trabajo Mujer avanza una serie de criterios sobre el tipo de tareas que la próxima responsable, así como del funcionamiento de la Comisión, para que sea discutido en todas las moles antes del próximo CNC que será el día 2 de octubre y donde se discutirá esto.

Aunque esta discusión tendría que estar ligada a un balance de trabajo mujer en el conjunto del Partido en los últimos meses y a un balance de la anterior CTD (lo cual será motivo de un texto que saldrá en breve) nos parece que la responsabilidad de la c. responsable mujeres en el CNC ha de estar presidida por dos ejes fundamentales, que por otro lado coinciden con las lagunas más graves de la dirección en cuanto al trabajo mujer, y que son:

La necesidad urgente de hacer asumir al conjunto de la organización la importancia, existencia... del trabajo mujeres y la necesidad de que ha de ser el conjunto del CNC el que lo tiene que dirigir. Introducir en la vida del CNC el eje mujer, no sólo los días de fiesta, sino como un eje que recorre absolutamente todos los temas y órdenes del día en alguna medida. Además, en Catalunya se abrirá ya el debate pedido por la última conferencia y que es también tema de Congreso. Esto comportará una dedicación muy especial de la c. y del órgano de este tema.

La otra tarea a impulsar a nivel de dirección, es la de priorizar y reorientar nuestra intervención hacia la mujer trabajadora (empresas, sindicatos, barrios obreros) y la tarea a este nivel aún está toda por planificar, organizar, elaborar... Es evidente que para preparar, impulsar todo esto dentro del órgano, la CTD recobra una

importancia inmensa. Como ya decía la última circular del CNC las comisiones de trabajo tendrán unas tareas cada vez más íntimamente ligadas a la dirección, para que posibiliten realmente al CNC asumir todas las tareas.

Por esto creemos que la próxima comisión debería de asumir las siguientes tareas:

- Acumular y centralizar información sobre todos los frentes de lucha de una manera regular y ágil.
- Elaborar a nivel nacional textos de debate y de intervención en general
- Responsabilizarse de la aparición mujer al Demà (eso no quiere decir ni que tenga que estar presente en el comité de redacción ni que tenga que escribir todos los artículos, sino los artículos digamos más teóricos o de orientación general). Mantener correspondencia con Combate, hacer artículos para la prensa legal.
- Relación con la CD estatal, de una manera regular y participativa que posibilite la elaboración en Catalunya teniendo en cuenta el resto del Estado.
- Centralizar información internacional, estatal, de otros grupos...
- Preparar esquemas bibliográficos... para stages de información, tanto de temas específicos, como de los otros temas relacionados. Aquí nos parecería necesario que la CTD asistiera de una manera regular a la comisión de formación (todo y que esto habría de ser una cosa central).
- La relación con las otras comisiones creemos que debería ser indirecta por escrito o con alguna presencia no regular. Esta relación debería de garantizarse con los responsables de todos los sectores, comités y localidades. Por esto pensamos que se tendrían que establecer permanencias (3 días por semana) al local y acondicionar una habitación del mismo para hacerlo, concretando discusiones con las otras localidades...

EMC

Todo y que las tareas son muchas, creemos que la comisión habría que ser reducida en cuatro camaradas, con mucha dedicación, para que se garantizara tanto el debate como la elaboración. Tendrían que ser camaradas con un nivel medio (todos los cuadros que se puedan, hombres o mujeres) y que su tarea prioritaria fuera esta, es decir, que tendrían que dejar otras tareas. Al mismo tiempo tendrían que recoger el máximo de experiencia sobre el trabajo mujer. Por tanto creemos que sería muy útil que fueran de Barcelona y que sean escogidos/das con criterios sectorialistas sino teniendo en cuenta los/las cdas. más idóneos para cumplir con estas tareas.

Sobre las fracciones mujer: En general constatamos que su carácter regular ha hecho que sustituyeran a la organización, (incluido la falta de discusión...) y tendríamos a ser una dirección paralela. Por eso creemos que habría de ser extraordinarias, sobre todo, los plenos de Catalunya, y además muy planificadas y con preparación escrita previa. Y que ahora mismo tendremos que convocar de obreras, barrios, (municipales)... pero nos parece fundamental que pase por todos los órganos y que sean ellos los que dirijan la intervención.

Esto en ningún caso quiere decir que queramos restringir el derecho de ningún c. de convocar fracciones plenas, para debatir cuestiones sobre marginación, discriminaciones, etc. dentro de la organización y que de alguna manera la CTD podría actuar como una especie de comisión de control de estos casos.

Nota. -Creemos importante recalcar que aunque la decisión de la captación y composición de la CTD sea responsabilidad exclusiva del CNC todas las células hagan propuestas claras para que la elección sea responsable y válida.

La próxima fracción mujeres será el día 1 de octubre y el orden del día será: 1) discusión de esta circular. 2) discusión general sobre agresiones y violaciones para homogeneizar criterios. Como que el nivel de elaboración del punto 2 es muy general lo ponemos al segundo término del orden del día, solo para centrar la discusión, que en algunos órganos ya se habrá discutido (CL de Barcelona) rogamos la presencia de todas las zonas, sectores y localidades ya que nos parece que la reestructuración de la CTD, el papel de las fracciones, etc. lo requieren.

CTD, 20 de setembre 1.977