



Pero la empresa se resaca bien al margen de toda negociación, ni bajarse del banco; impone, para la readmisión las condiciones de despido de 15 semanas, o al menos de UN sueldo, y el no pagar los días no trabajados que no se trabaja al personal.

Los quehaceres de los obreros, con sus familias, cerca del gobierno civil y del delegado de trabajo no han tenido más éxito. Basta decir que solo han logrado una casi casual entrevista de paulillo con el dueño, mientras que de el J.C. se sitúa al borde del conflicto de orden público al no permitir algunos funcionarios ~~la~~ el acceso a la primera autoridad de las casi 100 personas (trabajadores y familias) que allí residen etc.

Y al final, el excedente. En el barrio la Iglesia del "Barrio" pues casi todos los despedidos viven en Bellavista. La primera noche del excedente, ya recibiendo 25.000 pts de los metalúrgicos. El conflicto se encuentra en una era nueva de la que los obreros quieren salir pero a quien se destina su mantenimiento relaciones laborales con el solo modelo del autoritarismo.

De las reuniones CASA y Standard previenen con fines, los otros a las 10 etc. ~~contra~~ un convenio no firme. El proceso, en su inicio y anual a la que se añade un conflicto sobre las horas extra que puede costar 400 millones a la empresa.

Por cierto, que este problema ha traído de otros: CHADESA y sus despidos. Esta empresa venía cobrando sueldo de OJA a CASA sus salarios, que para con propia fuerza contratada hasta una semana de eventual. En pleno conflicto de CASA, la dirección comunica a 5 obreros que se despiden a trabajar a esta empresa. Fue una posible reunión que quedara fuera a las acciones, reivindicaciones de la "Revolucionaria", los de CHADESA se empezaron intentando un dialogo con la dirección. Pero esta responde con el despidiendo a 4 y excediendo al 5, su base sindical.

Frente a todo esto se pronunció el pleno del metal. La falta real de garantías sindicales se da a la superficie. Y es que en los últimos días el problema no es solo del metal, ~~siempre~~ pues además de la extrema debilidad en la calle y una ~~explicación~~ ~~claro~~ motivo de un ~~to~~ ~~so~~ vocal provincial del metal, hay que subrayar las multas gubernamentales (175.000 pts en total) del presidente y 3 vocales de la UTT de Soler y la desvirtuación de la ley del T. Supremo de Eugenio López Sánchez director y vicepresidente de la construcción que a raíz de la nueva selección para el cargo en 1971, fue depuesto - por estar procesado - por la OSE en 1973 y ~~este~~ ~~se~~ ~~ha~~ ~~vetado~~ su candidatura.

Esto, unido a la situación de otros antiguos cargos como TABUENCA en RENFE; OLIVEROS y ACOSTA en Frankfurt, Urbanos; SOTO y SABORIDO en CASA, han movido a la opinión en favor de la muestra total. Manifestaciones, encuentros y asambleas para apoyar una petición que alía el documento programático del metal. Documento rechazado por ciertos miembros de procedimiento por la OSE pero que ha sido adoptado por diversos comités de trabajadores de Sevilla, Córdoba, Badajoz, Puerto Real... y aprobado unánimemente en asamblea por otros de EMASESA y Sevilla y adoptado como documento de trabajo por la plenaria del Consejo Provincial de Trabajadores.

Una de las reuniones que ha movido más entusiasmo por tal documento, fue la de la comisión de recursos, tras 4 meses de obstáculos burocráticos por parte de la OSE han comenzado a negociar un acuerdo, cooperando las deliberaciones en la discutida congelación salarial. La respuesta fue contra ello, en 17 colegios no se fatalan se los mantén cambiando los nombres y daban explicaciones de su postura a los alumnos mayores y a los familiares. En el 11 de diciembre. El día 19, 680 trabajadores firmaban un escrito en el que manifestaban: "hacemos hemos participado unidos con salarios ridículos y ahora nos dicen que tenemos de apretarnos el cinturón - mejor llamamos a huelgas - por el bien de todos. De los escalonados, por supuesto que no".

Por su parte, y a partir del día 16, los Bancarios han iniciado el camino de acciones en apoyo de su convenio reeditado del convenio. En la base del problema, el candente problema de la representatividad olina, bandera de batalla de los cargos sindicales ~~repetidos~~, con un análisis en la base. Esto fue el primer problema del convenio del pasado diciembre; el mismo se reprodujo en las elecciones nacionales ganadas por los de recuperación, en los resultados de recuperación; y ahora frente a la plataforma de ~~revisión~~ apoyada por 27.000 firmas de 22 provincias, los trabajadores. Comisión presidida por "vocales natos" se opone la plataforma mantenida por 27.000 firmas y los acciones mayoritarias en el ámbito de trabajo.

En Sevilla hubo concentraciones y asambleas representativa, a la entrada de los bancos, y un 7 de estos y 4 reuniones pacas y reuniones en apoyo de la Comisión; el 18 los pacos de hasta 1/2 hora tuvieron lugar en 17 bancos y algunas reuniones urbanas y el 20 hubo pacos de hasta 1 hora en 12 bancos.

A su vez, las asambleas en los bancos, las reuniones, en el sindicato se debe llevar a cabo reuniones y reuniones sobre el tema. En uno de estos casos, la dirección exigió a los entes una advertencia a los compañeros sobre los riesgos que

