

Circular de la CTD sobre fraccions

En base a la proposta de convocatoria de fraccions sectorials i comarcals de cara a impulsar el treball dona i esbrinar una mínima orientació pel que fa a la tàctica d' intervenció de cada sector, localitat i comarca, la CTD aporta un esquema de discussió a l voltant del qual s'haurien de basar aquestes fraccions.

Creiem que a aquesta 1ª fracció, de cara a iniciar el treball o reforçar-lo allí on s'hagués iniciat, hi haurien d'assistir com a deure militant, al menys, el/la responsable treball dona de cada cel.lula, zona o localitat (sense limitar l'assistència, mantenint-les obertes) el/la qual portarà ja discutit i contestat a les cel.lules, l'esquema que proposem.

Esquema:

- Lloc d'intervenció: 1. Empresa: 2. Central: CC.00
- AA.VV: UGT
- Escola:
- Facultat: 3. Ram:

Mapa polític: Quines forces polítiques apareixen en aquests llocs?

Moviment: Hi ha o hi ha hagut algun grup de dones, comissió dones sindical en algun d'aquests llocs?

Hi ha hagut mobilitzacions o experiències de lluita?

Hem portat alguna iniciativa?

Debat intern: Quants cops s'ha discutit a la cel.lula l'intervenció treball dona?

Quants cops s'ha discutit teòricament l'eix dones?

Perspectives: Quins eixos es poden començar a introduir?

El segon punt de l'ordre del dia d'aquestes fraccions hauria de basar-se en la discussió de com començar a marcar els eixos, reivindicacions, propostes i estructuració de la nostra intervenció a cada sector, localitat o comarca, prèvia discussió en les cel.lules. Aquest mínim debat serà recollit per la CTD que elaborarà posteriorment un text d'orientació i tàctica concretes.

CTD. 17-X-77.

Circular de la CTM sobre fracciones

En base a la propuesta de convocatoria de fracciones sectoriales y comarcals de cara a impulsar el trabajo mujer y avanzar una mínima orientación respecto a la táctica de intervención de cada sector, localidad o comarca, la CTM propone un esquema de discusión alrededor del cual deberían basarse dichas fracciones.

Creemos que a esta 1ª fracción deberían asistir, de cara a iniciar el trabajo o reforzarlo allí donde ya se hubiera iniciado, y como deber militante, por lo menos, el/la responsable trabajo mujer de cada celula, zona, localidad (sin limitar la asistencia, manteniendolas abiertas) la/el qual traera ya discutido i contestado por las celulas, el esquema que proponemos.

Esquema:

Lugar de intervención: 1. Empresa  
AA.VV  
Escuela  
Facultad, etc  
2. Central: CC.00  
UGT  
3. Ramo

Mapa político: ¿Qué fuerzas políticas aparecen en estos lugares?

Movimiento: ¿Hay o ha habido algún grupo de mujeres, comisión mujer en los sindicatos?

¿Ha habido movilizaciones o experiencias de lucha?

¿Hemos tenido alguna iniciativa?

Debate interno: ¿Cuántas veces se ha discutido en la célula intervención trabajo mujer?

¿Cuántas veces se ha discutido teóricamente el eje mujer?

Prespectivas: ¿Qué ejes se pueden empezar a avanzar en el lugar de intervención respectivo?

El segundo punto del orden del día de estas fracciones debería basarse en una discusión de como empezar a marcar los ejes, reivindicaciones, propuestas y estructuración de nuestra intervención en cada sector, localidad o comarca, previa discusión en las células. La CTM recogerá este mínimo debate y elaborará posteriormente un texto de orientación y táctica concretas.

CTM.17-X-77



---

Balance de las elaboraciones, debate, intervenci'on de LCR sobre el eje "lucha contra la explotaci'3n y opresi3n de la mujer".

---

## 1. Balance interno.

1.1. Comisi3n trabajo mujer.- En primer lugar, dejar claro que esta comisi3n a pesar de su deficiente funcionamiento, fue la 3nica que conoci3 una vida regular, No olvidemos que en el Congreso de Cat. de diciembre del 76 se habia acordado poner en pie adem3s de la CTM, una comisi3n sindical que nunca funcion3, una de formaci3n, etc. Los problemas de funcionamiento de la CTM se desprenden de la multiplicidad de tareas de cada una de sus componentes. Las reuniones se hacian de las nueve de la noche en adelante, etc. Estos problemas impidieron que la Ctm se convirtiera en un colectivo de an3lisis y elaboraci3n que impulsara el debate y la intervenci3n de LCR sobre el eje "mujer".

La primera Comisi3n nombrada por el CNC, se compuso con un esquema de coordinaci3n de las distintas localidades de Cat. m3s Barcelona. Era una Comisi3n supernumerosa en teoria que no logr3 reunirse en pleno nunca, Despues de esta experiencia se intent3 formar una nueva Comisi3n con criterio tambien sectorialista pero limitado al ambito de Barcelona. Esta Comisi3n menos numerosa que la anterior pero a3n demasiado amplia, no se planteo una planificaci3n del trabajo, ni distribuci3n racional de tareas, lo cual le impidi3 salir adelante. Consolid3, pero un cierto equipo de trabajo que hizo posible este balance y el inicio de las perspectivas que ahora se intenta poner en pr3ctica.

La CTM ha iniciado la elaboraci3n de muchos papeles que, por errores en el planteamiento por parte de la Comisi3n de que textos podia y debia hacer en primer lugar han quedado en su mayoria en las carpetas, sin ser conocidos por la organizaci3n. De las elaboraciones de la CTM s3lo dos textos aparecieron en "inf. de ped" y fueron discutidos minimamente en el CNC y por la fracci3n mujeres. Uno apareci3 en Inf, n3 4, que se qued3 en esquema y otro sobre "Aportaci3n al debate "intervenci3n mujer" en las c3lulas" (inf. de ped. n3 6), que pas3 sin debate alguno en cel, y org. Ultimamente han aparecido informes sobre la Cooptaci3n cam. mujer para el CNC y CC, y el esquema de un texto sobre "Construir el Partido- Construir el partido Revolucionario y Feminista" tema este 3ltimo que forma parte de los debates para el Congreso.

Un balance a nivel personal de la CTM daria como resultado: que las Cam. Dolores (res. en el CNC) y la Cam. Celia asumieron la continuidad de la CTM desde su primera composici3n, y que junto con las cam. Ana (res. en el CL) y Rosa, fueron las cam, que m3s trabajaron en la com. pero con una actitud pasiva ante la din3mica de la propia comisi3n, montaje de fracciones sectoriales, etc. Ahora pensamos que si las previsiones que habiamos hecho en torno al debate y elaboraciones no se cumplian debiamos haber sido capaces de tomar nuevas iniciativas para que el debate y la intervenci3n de toda la LCR en torno al tema mujer fuera una realidad. De las restantes cam. que en un momento u otro han formado parte de la comisi3n las cam. Lola y Clara fueron las que en m3s en serio se tomaron sus tareas y sus aportaciones sobre sus respectivos sectores (barrios, sanidad) las 3nicas que ha conocido la CTM.

1.2. Fracciones trabajo mujer.- Salvo algunas excepciones las Fracciones no han sido convocadas para homogeneizar-centralizar nuestra intervenci3n sobre el trabajo mujer -dentro o fuera del mov. autonomo- sino que ha sido convocadas para discutir problemas organizativos o politicos de caracter interno. En este aspecto creemos que no han cumplido m3s que parcialmente sus tareas, pues si bien no negamos el papel orientador que para el resto del partido pueden tenerlas discusiones y votaciones indicativas de la CTM si creemos prioritario a este funci3n la de orientar y centra-

lizar nuestra intervención sobre el eje mujer.

También es necesario constatar que la asistencia a las fracciones se ha visto limitada a camaradas que intervienen directamente en el mov. autónomo -grupos de mujeres y coordinadora- y no a cam. hombres y mujeres que lleven una intervención mujer en sus sectores de intervención: sindicato, etc. O no llevan aún ninguna. Esto ha supuesto que la inter discusión en las fracciones se centrara, las pocas veces que ha debatido inter intervención- en la intervención de carácter superestructural en la coordinadora, asambleas de mujeres o campañas y que no tocara la intervención cotidiana. En cuanto a fracciones sectoriales se han hecho pocas, y sus debates sólo han llegado a la CTM parcialmente. Ocho meses después de su aparición creemos que el apartado 10 del papel sobre "debate intervención mujer en las cel." continúa siendo válido y que siguen siendo necesarias fracciones no puntuales tanto sectoriales como centrales para homogeneizar nuestra intervención sobre el eje mujer.

1.3. Otras elaboraciones y debate en el Partido.- A nivel central están pendientes de edición los bol. sobre trabajo mujer para el Congreso Mundial que, creemos, aporten el mayor grado de elaboración sobre intervención mujer alcanzado hasta ahora en la Internacional. El retraso sufrido en la aparición de estos boletines es una muestra más de la marginación de nuestra intervención en la ICR. En marzo del 77 se aprobó en el CC una Resolución sobre trabajo mujer en el sector obrero que en Catalunya nunca hemos conocido. Esta ausencia de elaboraciones y ediciones internas a nivel central creemos que han facilitado los errores, o las ausencias en nuestra intervención. Esta ausencia de elaboraciones centrales, así como la ausencia de debate centralizado y controlado por los órganos, creemos que ha tenido consecuencias más graves en el terreno mujer trabajo mujer que en otros sectores o medios, por: el trabajo mujer es un "sector" nuevo para el Partido; es un mov. interclasista con fuertes tendencias pequeño burguesas en su interior; no existen puntos de referencia marxistas revolucionarios, históricos, ni casi actuales; es por todo ello que creemos imposible separar el balance de nuestra intervención del balance interno, porque creemos que los errores, vacilaciones, de nuestro trabajo mujer son debidos principalmente a que esta tarea no ha sido asumida más que por una parte de la organización. La debilidad de las bases estratégicas para la intervención mujer se ha traducido en nuestra práctica. Por último, repetimos por enésima vez lo que ha sido una constante en los pocos papeles aparecidos hasta ahora de la CTM: Todo el debate, impulso y control de la intervención mujer dentro y fuera del mov. de la mujer ha de pasar por los órganos ordinarios de la ICR, la CTM y las fracciones tanto sectoriales como centrales, deben ocupar un papel auxiliar, no sustituir a los órganos del Partido.

## 2. Balance intervención

2.1. La intervención autónoma de ICR sobre el tema mujer se ha limitado en el último año, a la aparición del folleto "Por un mov. autónomo de mujeres" durante la campaña electoral, y a algunos artículos en Combate y Demá. Artículos que no han respondido a ningún programa previo de aclaración de nuestra política, de debate con otras corrientes existentes en el mov. de popularización de plataformas, sino, ~~anormalmente~~ ~~macrónicas~~ sobre actividades del mov. actual o alguna lucha de barrio o empresa. En el balance de la intervención autónoma se resiente de modo particular, la inexistencia de folletos con textos de compañeras de la Internacional, sobre orientación política, análisis del origen de la opresión de la mujer, opresión ideológica en la presente etapa del capitalismo, etc. Esta ausencia de edición de elaboraciones teóricas se resiente especialmente porque el mov. de lib. de la mujer, por ser un mov. relativamente joven, interclasista, que sufre el peso de la opresión y marginación de todo lo referente a la mujer a lo largo de la historia, no conoce una acumulación de material a lo largo de los años, como lo conoce el mov. obrero. El

marxismo sólo nos ha dejado históricamente "El origen de la familia"... y algunos textos de Trotsky, Lenin, Kollontai, etc. Por lo cual la atención de la Internacional, y de la LCR debería ser prioritaria. Es muy difícil elaborar perspectivas tácticas para un movimiento que tiene unas BASES TEÓRICAS TAN DÉBILES. Retomaremos estos argumentos más adelante cuando analicemos el tipo de debates y elaboraciones puntuales y tacticistas que hemos mantenido en LCR.

2.2. Intervención barrios .- Es donde se ha intervenido más. En general se constata que la mayoría de grupos de barrio-vocalias han funcionado dirigidos a la vanguardia de mujeres del barrio; podríamos diferenciar vocalias con un intento de aproximación a las mujeres del barrio: Carmelo - campaña preinscripción guarderías, por ejemplo-, vocalias con actividad de grupo de conciencia -Gótico-, Vocalias que han actuado como grupo feminista, aportando elaboraciones, directrices -Sgdá. Familia-. Si en el primer caso, la actividad dirigida a las mujeres del barrio, no se ha llevado de manera que asegurase una atención permanente de las mujeres hacia la actividad de la vocalia y no se ha programado de manera que se relacionase con otros temas, en los demás la actividad vanguardista ha cortado posibilidades de ligazón permanente con las mujeres del barrio. Cuando una vocalia ha "funcionado," podemos decir que lo ha hecho desde un punto de vista de grupo de mujeres ya feministas, de un trabajo para el grupo en sí, en vez de dirigirse a analizar el nivel de conciencia, cultural, necesidades de las mujeres a las que se dirige, manera de llegar a éstas, tomar conciencia de la dificultad de organizarlas pero en cambio, de las posibilidades de atraerlas a actividades puntuales, campañas, charlas, etc. Podríamos resumir la actividad de los grupos de barrio en poca actividad, de carácter vanguardista, encerrados en sí mismos, actividad completamente diversificada -casi ninguno ha hecho percudir la actividad de la coordinadora en el barrio-, descentralizada -fracaso de la intervención vocalias, como veremos más tarde-; También más tarde veremos como la ausencia de la elaboración concreta de tácticas, de LCR para el trabajo mujer en barrios ha percutido en toda esta serie de errores.

Debemos, pero, analizar más a fondo el porque de esta dinámica de los grupos de barrio e incluso de empresa - lo veremos más adelante con el H. clínico- de convertirse en grupos cerrados en sí mismos, dedicados al debate y elaboración de alternativas a sus propias necesidades, que en ningún general corresponden al nivel de conciencia de mujeres de la pequeña burguesía que pueden tener una toma de conciencia más directa y rápida que las mujeres a las que los grupos dicen dirigirse. Este análisis no podemos desligarlo de la afirmación que hacíamos en la Resolución de nuestro Congreso cuando hablabamos de distintos niveles de conciencia dentro del mov. de mujeres. Un trabajo más amplio sobre este tema se hace necesario pero sobrepasa la función de este boletín. La cam. mujeres del CNC debería retomarlo, considerando las posiciones aparecidas en Valencia -necesidad o no de una org. de mujeres fem. y revolucionaria entre el Partido y el mov.-, viendo las teorizaciones del MCC, la franja de mujeres independientes que buscan una alternativa al margen de los Partidos, más por antipartidismo que por desacuerdo con las pocas alternativas que dan los Partidos,

2.3. Grupos de empresa.- Treball dones a empreses i sindicats.- En el mes de marzo el CC aprobaba una orientación para el trabajo mujer en fábricas y sindicatos que nunca llegó a Catalunya. De todos modos las tres grandes directrices que marcaba el texto si fueron discutidas en Cat. -CNC, fracción... más allá ya no lo sabemos-. Estos tres grandes ejes eran: -Impulsar grupos autónomos de mujeres en empresas y fábricas; Trabajo mujer en las organizaciones sindicales; Elaboración y difusión de una plataforma de la mujer trabajadora. En general han aparecido pocos grupos autónomos de empresa, los casos más conocidos son los de Banca y el del Clínic; podemos avanzar que la actividad de LCR en su impulso y consolidación ha sido mínima; en general la ausencia de orientaciones del Partido sobre este trabajo ha supuesto no saber que hacer en estos. El ejemplo de las mujeres de banca que recojíamos en aquel texto, definía nuestra orientación

en aquel momento, impulsar grupos autónomos de mujeres en las empresas, con una dinámica de interesar a los sindicatos y al resto de las y los trabajadores en la problemática específica de la mujer. El balance de la primera de estas directrices: los grupos autónomos es: - surgimiento de pocos grupos, de hecho aparte de los conocidos: Banca, Hospital Clínico, Unión de Explosivos de Madrid, no se conocen más ejemplos. Las causas se podrían resumir en: a) ausencia de directrices para su creación por parte de los partidos políticos incluido el nuestro; b) dinámica internista de los grupos; c) crecimiento de la sindicación en general, que aunque en mayor medida afectado también a las ~~xxxxxxx~~ mujeres de algunos de estos grupos (Unión de explosivos); d) imposibilidad de estabilización sin una estrecha ligazón con los sindicatos.

¿Podemos extraer de este balance que nuestro trabajo mujer en el sector obrero no pasa, en absoluto, por los grupos autónomos de empresa? bien, aunque este es un papel de balance, adelantemos por donde va el debate en la CDD y en SCNC y CI, el trabajo prioritario debe pasar por la sindicación de las mujeres en todos los sectores y por establecer en el interior de los sindicatos unos ejes para el trabajo mujer, montaje de comisiones mixtas para esta <sup>reconocida</sup> tarea, luchar porque a todos los niveles: estatutos, congresos sea reconocida la opresión y explotación que sufrimos las mujeres, etc. Pero aunque priorizemos este trabajo, es posible que en determinados casos surjan grupos de mujeres, compuestos por mujeres afiliadas a distintos sindicatos y no afiliadas que tengan como objetivo actuar como grupo de presión respecto a los sindicatos y a los compañeros hombres para que sean aceptadas sus reivindicaciones. Este ha sido el caso de Unión de Explosivos, donde a pesar de que la mayoría de mujeres se han sindicado han decidido conservar su estructura de grupo autónomo intersindical.

La otra directriz marcada en dicho texto, era el trabajo en los sindicatos, decíamos que se tenía que luchar porque en todos los sindicatos y a todos los niveles organizativos existieran comisiones de trabajo mujer, que defendíamos que debían ser mixtas. Bien, tristemente el resumen sobre nuestra actividad sindical en Catalunya es muy rápido; no hemos impulsado comisiones trabajo mujer, no hemos planteado con tiempo nuestra intervención en los congresos de UGT ni del Metal de CCOO, a los que si se han presentado algunas enmiendas a los estatutos pero sin planificar su defensa, sin discusiones ni escritos previos, etc. Es bien cierto que no podemos desligar este negativo balance del disfuncionamiento hasta Septiembre de la comisión sindical, de la CTD, de la marginación en toda la LCR, pero especialmente en el Sector obrero del eje opresión de la mujer... podemos decir que el trabajo mujer en sindicatos se ha hecho a partir de voluntarismo de algunas camaradas: Luisa, Maria, Mirta. sin ser controlado ni discutido en la organización. El conflicto entre Barcelones-Cam. Rut no es completamente ajeno a la falta de posicionamiento de la LCR como tal ante la intervención mujeres en los sindicatos. No queremos entrar aquí en la polémica, pero ya en su tiempo la CTD se autocriticó por no haber propuesto una posición como partido al resto de LCR sobre el caso del abogado Marc Viader. (caso aún no resuelto y sobre el que publicaremos próximamente una circular).

En resumen, para iniciar un trabajo correcto en el interior de los sindicatos deberemos tener en cuenta los siguientes factores:

- baja sindicación de las mujeres; diferencias según ramo de producción: más sindicación en ramos predominantemente masculinos: metal, menor sin-

dicación en Textil, químicas, etc. ramos que agrupan a una mayoría de mujeres.

- Contradicción entre esta baja sindicación y su combatividad (Eurostil, Induyco, etc).
- Los sindicatos no reflejan la problemática de las mujeres, ni en general -recoger sus reivindicaciones en las plataformas de lucha-, ni en concreto, por ejemplo, en Standard de M. la empresa ofrece el despido con indemnización a las mujeres casadas y ningún sindicato a protestado ante esto, otros casos conocidos: Fiesta, Simago, etc. A nivel de estatutos tampoco recogen el derecho de las mujeres a reunirse en fracción, la existencia de Comisiones de trabajo mujer, etc. En algunos casos: UGT deniegan estas posibilidades porque "dividen a la clase obrera".
- Debemos trabajar dentro de los sindicatos para que los grupos de mujeres sindicadas establezcan relación con los demás grupos de mujeres existentes en la localidad, barrios, estudiantes, maestras, y que son muchas las reivindicaciones que tienen en común con las demás mujeres y porque su presencia en el movimiento de mujeres junto con la orientación correcta que demos al Mov. de mujeres asegurará una dinámica anticapitalista, de clase, que el movimiento de mujeres no tiene por sí mismo.

Por último, y sobre el tercer eje de nuestra intervención en el sector obrero, la popularización de una plataforma de la mujer trabajadora, en Catalunya sólo se ha popularizado el eje de amnistía para la mujer y derogación de las leyes que la discriminan -ver balance trabajo en la coordinadora-, otros temas como guarderías, contra el paro, etc. no han sido popularizados. De los ejes que componen esta plataforma debemos dedicar especial atención a los que pueden unir en una misma lucha a las mujeres que trabajan, a las amas de casa, y a toda la clase obrera mas en general -guarderías, sanidad, anticonceptivos y aborto.

NOTA: para que algunos de los aspectos de este balance queden más claros así como porque creemos que aun es interesante discutir posiciones afirmadas entonces, la CTD publica la Resolución del CC sobre "Nuestra intervención en el Mov. obrero y en el mov. de liberación de la mujer en torno al eje mujer trabajadora". (ver anexo 1).

2.4. Balance en la universidad. Para no retrasar, aún más!- este papel el balance sobre nuestra intervención en la universidad, que aun no ha sido debatido en la CTD, lo incluiremos en un próximo boletín.

## 2.5.- BALANÇ COORDINADORA

1. La Coordinadora Feminista sorgeix de les Jornades Catalanes de la Dona com a proposta alternativa a la de l'Associació Catalana de la Dona, realitzada per la nostra fracció a través d'ANCHE. Els primers passos són difícils (Estiu 76) per la disgregació i poca consolidació dels grups, la vinguda de l'estiu i la disassociació entre aquesta C.F i el Secretariat (de preparació de les Jornades) que encara no s'havia desfet i al qual s'hi avoquen alguns grups. Amb la formació d'alguns grups nous (més vocals, grups sectors perifèrics (barra, etc), assalariades, universitat) s'arriba a la fi de la tardor del 76 amb una composició d'uns 50-60 grups, entre els quals dos (Lamar i Col.lectiu) (més tard, tres, ORF, escissió de l'últim), pertanyen a la corrent feminista radical (que aglutina de 5! a 60 dones) mentre la corrent reformista, representada per militants del PSUC està diluïda en els grups de base de la C.F i per la ACD fora de la C.F. La possible corrent lluita de classes no apareix configurada en cap de les iniciatives que la C.F portarà a terme, en part per no tenir la nostra fracció un projecte clar d'aquesta tendència i per tant, no haver sapigut donar una orientació a la mateixa i al moviment.

2. Aquesta manca d'orientació clara es fa patent en el si del moviment ja que en totes les iniciatives la C.F no apareix com una alternativa clara a la de la ACD, d'altra banda, normal degut al caràcter no vinculant de la primera. Un exemple clar d'aquest fet són les campanyes de Divorci, adulteri, etc.

2.1.- Es porten iniciatives centrals com tota la campanya Amnistia per la Dona que serà assumida per totes les corrents i grups i durant la qual ja es comencen a demarcar les dues posicions que han dominat la C.F. al llarg de la seva història.

2.2.- Així s'arriba a l'assemblea general del Gener del 77, convocada a fi i a compte d'estructurar la C.F que ja s'havia convertit en una presa de contacte e intercanvi de recados i informació un cop per setmana. També es planteja la necessitat d'un local, comissions de finances, etc. L'assemblea que no va ésser gens massiva, decideix corroborar la no vinculància dels grups, el caràcter unitari, democràtic i obert, amb dret de tendència, la no acceptació d'un programa mínim (l'únic acord és el de les conclusions de les Jornades) i el canvi de nom, de C. de grups de dones i feministes pel de C.F. Es crea un sistema de secretaria rotatiu, que tampoc ha funcionat, s'aconsegueix un local propi, dedit, però, i es creen unes quantes comissions. És simptomàtic veure com aquestes estan integrades per dones de les diferents corrents segons el tema: Agressions; radicals, solidaritat; lluita de classes.

2.3.- Al llarg d'aquest any de funcionament ja es pot parlar de dues postures ben desdibuixades que s'han anat repetint constantment. 1) Feminisme radical, (Lamar, Col.lectiu) per elles el "pur", no claudicant i que al voler imposar la no relació i aïllament de les estructures mixtes i els plantejaments radicals (que es desprenen de l'anàlisi que fan de l'opressió de la dona) ignoren la realitat de la dona del carrer i de la classe obrera, mestressa de casa i treballadora. No estan interessades en massificar el moviment, però si ho estessin tampoc arribarien a moltes dones degut a les reivindicacions i plantejaments que estan per damunt de la consciència i comprensió de la dona mitja. 2) Feminisme revolucionari (terme no gaire afortunat, ja que les reformistes també s'hi adapten) (bàsicament nosaltres, LG i MC (però fluctua) que plantja arribar al major nombre de dones i coordinarse al moviment obrer i de masses.

3. Abans de descriure la dinàmica seguida per la C.F potser seria important recordar quina era la nostra orientació al començament i quina ha estat la nostra trajectòria, influència i inserció com a fracció al llarg de tot l'any. Nosaltres volíem obrir un eix al voltant de la dona de la classe obrera, treballadora i mestressa de casa. Recordem els papers escrits al respecte, Gener 77 i Març 77) i els intents d'intervenció a les empreses, sindicats, etc. La realitat ha estat una altra, bé perquè la nostra fracció no ha tingut una influència real, bé perquè la dinàmica del moviment obrer no ho ha permès. Al no haver creat grups de base als sindicats, empreses, (que d'altra banda, solament nosaltres podíem impulsar i que tampoc han sorgit espontàniament) era impossible haver donat al moviment de dones una dinàmica anticapitalista i lligada al moviment obrer i haver canviat la seva composició. El procés ha estat a l'inrevés. Al ésser capdavanters d'una



de la coordinació unitària dels grups, hem anat a la cua d'aquesta alternativa, dominades per les radicals, que ja tenien un programa i una orientació definits i al no voler trenacar amb la unitat que nosaltres mateixos-les estavem impulsant. Això va provocar i està provocant un distanciament del que és i ha estat la C.F, és a dir, un grup feminista d'avantguarda, dels grups de dones de barri, de les dones de la classe treballadora que timidament s'havien començat a apropar, amb una dinàmica elitista i petit-burguesa tant pels temes de discussió com per les iniciatives i accions.

4. Es comença a funcionar amb la proposta de l'assemblea de Gener del 77, però degut a la manca de contingut i debat sobre les relacions entre feminisme i política, a la polarització provocada per les dues formes de concebre en la pràctica el feminisme (que s'han vist reflexades en les comissions i iniciatives) en el moment de fer aquest balanç, la C.F està paraitzada, hi ha hagut una deserció de dones i de grups i s'ha convertit en un tràmit burocràtic i administratiu. Hi ha un impasse de funcionament en les estructures de base perquè no s'ha sapigut trobar els eixos i reivindicacions que haguesin pogut mobilitzar a moltes més dones, i sobretot a les dones de la classe obrera que són les que creiem han de formar part d'aquest moviment de dones i donar-li una dinàmica anti-capitalista. La C.F com a tal tampoc ha reflexat el caràcter inicial que es va decidir a les Jornades. El seu funcionament no ha estat democràtic, perquè les poques discussions que s'han portat a terme no han estat trasmeses als grups de base. Tampoc ha estat unitària, ja que no s'ha entès el terme i s'ha confós per únic. Hi ha hagut poc respecte per les tendències, fet que s'ha vist reflexat en l'agressivitat de les dones de L'amar envers les dones de partit. Finalment, la C.F. ha estat incapaç de donar resposta a les lluites plantejades per dones de la classe obrera en demanar solidaritat per a recoltzar la vaga dels seus marits o companys: Roca, Motor Ibérica, Sabadell.

4.1.- La tàctica seguida per les dones que es veuen representades per la 1ª postura ha estat l'abstentisme en els actes, accions, comissions, intentant boicotejar-los, argumentant que elles no s'hi sentien representades com a tendència i paraitzant qualsevol iniciativa (L'amar). (El Col·lectiu ha estat més correcte, al no boicotejar, al menys, cap tipus d'iniciativa i cooperar en l'organització tècnica) La tàctica seguida per la 2ª postura no ha estat gens agressiva en els plantejaments de lligam amb el moviment obrer i popular (començant per la nostra fracció) i com s'ha dit abans, quedant-se a la cua de les sexistes per no trencar la unitat. Les reformistes, d'altra banda, han seguit aquesta segona orientació, però amb l'excusa del disfuncionament de la C.F. i la no identificació de la majoria de dones en la mateixa, monten un tinglado per dalt com és la intervocalies al que tampoc han sapigut donar sortida i ha caigut en un disfuncionament.

4.2.- Aquestes dues postures es veuen reflexades en totes les iniciatives i accions que la C.F ha anat portant a terme:

a) Amnistia: El balanç d'aquest eix és força positiu, ja que totes les iniciatives han estat dominades per la nostra alternativa: actes i convocatòries mixtes, imposant encara que molt embrionàriament un lligam amb el moviment obrer i popular. S'han fet actes convocats solament per la C.F, o s'ha participat en actes sobre l'Amnistia Total on la C.F ha aparegut com quelcom separat i merament acceptat per l'evidència del moviment de dones. L'únic acte que pot fer variar aquesta valoració és el del 6 de març, l'acte més important després de les Jornades, amb una assistència de 1500 persones i sense manipulació dels partits polítics. Però també s'apareix com quelcom convocat per les dones i assumit per alguns partits, la LCR, sobretot, però no sentit pel moviment de barris, obrer, etc, en el seu conjunt i amb una incomprensió d'aquesta Amnistia com part de la Total. L'actitut de les sexistes es fa evident amb l'abandonament de l'organització de l'acte dos dies abans del mateix al no estar d'acord amb el caràcter mixte que la majoria de grups va acordar.

b) Sexualitat: No s'ha portat una campanya en si mateixa, sigui perquè les sexistes estan interessades solament en una sexualitat vivencial i d'identitat i en no abordar els problemes actuals de la majoria de dones, sigui per la política de les reformistes que volen basar la campanya en la qüestió de

la legalització dels anticonceptius. El tema es va reprendre a Intervocables arran de les penalitzacions per Propaganda al Director de El País, però la mateixa paral·lisi de la C.F. i la situació política del moment: eleccions, etc, ha fet abandonar la campanya fins a la tardor d'aquest any.

c) Eleccions: A proposta de la nostra fracció, s'intenta donar una resposta unitària de la C.F. davant les eleccions front el fet de que aquestes no solucionaran res a les dones i front la política de la ACD que es presenta com a única alternativa feminista. La proposta consisteix en una plataforma de lluita a utilitzar abans, durant i després de les eleccions i vàlida per a totes les dones, tant les que estan pel boicot, l'abstenció o la participació. Responen a la crida, PSUC, UDM i MC i s'elabora un paper. En aquest i a contracor per part del PSUC intentem incloure la qüestió de demanar un no vot a la dreta i un vot obrer i a l'esquerra. Això és utilitzat en contra per les radicals (Lamar), que no volen saber res de les eleccions i per les dones ex-Anche que no veuen reflexada del tot la seva postura de boicot. Per no trencar amb la unitat proposem un text únic, limitat a la plataforma i amb dret a tendència per a exposar les diferents postures. Es convoca una altra reunió, però no acudeix ningú. El resultat és no haver aparegut amb cap postura, ni tan sols la nostra com a tendència.

5. Amb la vinguda de l'estiu, el disfuncionament de la C.F. encara es fa més patent. La dinàmica de la mateixa des de l'1 de Setembre (data en que la C.F. es torna a reunir) fins el moment de fer aquest balanç (finals d'Oct) ha estat dominada molt més encara per un vanguardisme i elitisme ja usuals com ho demostren els darrers actes convocats per la C.F.: Manifestació contra les violacions, Campanya Amnistia amb anada a Trinitat cada diumenge. Aquesta dinàmica ha estat bàsicament impulsada per les dones del MC les postures de les quals s'acosten molt a un feminisme radical bastant sectari que les ha fet saltar-se fins i tot, el poc que aquesta C.F. tonia de democràtic. Aquesta situació fa plantejar-se a totes les dones actives en el moviment actual, la necessitat d'una assemblea de re-estructuració de la C.F. que es celebra el 23-X-77.

5.1.- Partint del balanç de la C.F. que ja feiem a la darrera assemblea del moviment (19 de Juny-77): vanguardista, elitista, poc massiu, sense arribar a la majoria de dones i aïllat del conjunt del moviment obrer i de masses, que havia acabat funcionant més com un grup autònom de dones, i amb molts problemes de funcionament i agilitat degut a la seva heterogeniatat i diferència d'interessos, la nostra proposta és que tota re-estructuració reflexa una orientació determinada i, en aquests moments, hi havia el perill de fer propostes de funcionament envers una C.F. que ja s'ha dit (i gairebé tothom hi estava d'acord) no serveix.

5.2.- Orientació: Nosaltres volem un moviment de dones massiu, amb una composició majoritària de dones de la classe obrera (treballadores i mestres de casa) i coordinant i aliat al conjunt del moviment obrer i popular. L'estructura, funcionament i eixos d'intervenció que proposem per arribar a aquests objectius van lligats a aquesta orientació. Funcionament: Coordinacions zonals i sectorials dels grups, coordinació general en funció de tasques i campanyes i no regular o assemblees per homogeneitzar. Estructura: Ens dotem d'un local (Junqueres 10) amb servei administratiu pagat i una serie de serveis: informació sexualitat, jurídica, butlletí, premsa, finances, tendint a la descentralització per barris o zones. (El PSUC intenta permanentitzar la reunió de coordinació cada 15 dies i un carnet d'afiliació, sense vinculància política). Campanyes: a) Amnistia, Reforma Codi, Constitució. b) Treball, Atur, Guardenyes. c) Sexualitat.

PROYECTO DE RESOLUCION SOBRE NUESTRA INTERVENCION EN EL MOV. OBRERO Y  
EN EL MOV. DE LIB. DE LA MUJER EN TORNO A LA MUJER TRABAJADORA.

No se trata sólo de hacer una táctica cara el trabajo sindical mujer, se trata de priorizar en nuestra intervención la problemática de la mujer trabajadora, en la empresa, en el barrio, en el hogar... y consecuentemente convertir el eje mujer y trabajo en el centro de nuestras tareas en el seno del mov. feminista.

1. La dinámica anticapitalista que queremos dar al mov. feminista depende de la base social dominante y de la importancia que tengan en su programa las reivindicaciones que afectan a la mujer trabajadora, dentro y fuera de la empresa.
2. La opresión que sufre la mujer en la sociedad, cuya base está en el papel que cumple dentro de la familia, más la sobreexplotación de que es objeto la mujer trabajadora en empresas y fábricas, dan a ésta las condiciones objetivas para que sea la más firme luchadora por su liberación, a la par que, desde el inicio de su toma de conciencia delimita el carácter de clase de su lucha.
3. Es por esto que sería un grave error separar la lucha de la mujer trabajadora de la del resto de mujeres, con procesos de concienciación distintos, más ideológicos y con un carácter de clase difuso (interclasismo del MLM y posiciones radicales en su seno que no atacan el sistema capitalista en sus fundamentos, aunque pueden llegar a asumir esta dinámica). Así pues tenemos que plantear nuestra intervención de forma paralela dentro de la empresa y en el mov. feminista.
4. Para avanzar en este proceso nos dotamos preferentemente de tres instrumentos:
  - grupos autónomos de mujeres de empresas y fábricas.
  - trabajo mujer en org. sindicales
  - Elaboración y difusión de una plataforma reivindicativa, común a los dos tipos de organismos citados y al mov. feminista.

La utilización de estos organismos, grupos unitarios autónomos -fracción sindical mujer, no debe ser etapista. primero grupos autónomos para sindicarse a más mujeres, después solo fracción sindical; ni sectarios: sólo una u otra forma de organizar a las mujeres en las empresas; sino que deberemos analizar el proceso de concienciación de las mujeres, su nivel de sindicación, etc. y utilizar de forma flexible y diversificada nuestra táctica.

5. PORQUE GRUPOS AUTONOMOS DE MUJERES, de carácter unitario en empresas y fábricas, En Europa las mujeres representan solamente del 15 al 25 % de obreros sindicados. En el estado español se valora actualmente en el 1 ó 2 % la tasa de sindicación total, por lo cual sólo el 0'25% de mujeres deben estar sindicadas en el mejor de los casos. A esto hay que añadir:
  - retraso de las org. sindicales en asumir las reivindicaciones de la mujer, con procesos muy contradictorios. (ver C.U de CCOO, UGT, etc.).
  - nulo tiempo libre de que disponen las mujeres para su actividad sindical debido a la doble jornada de trabajo, hogar-fábrica, aumentado en el caso de las que tienen niños, ancianos o enfermos a "su" cuidado.
  - la división sindical existente, que no beneficia los intereses de la clase trabajadora en general, pero que es aún más resentido por las mujeres que no han participado en la gestión de esta división y sienten, como muy importante el carácter unitario de su lucha.
  - la consideración del trabajo de la mujer como un trabajo "provisional" inestable, salario "de ayuda", incluso por las mujeres mismas. Es un dato objetivo que en el Estado E. sólo un 11 % del 28 % total de mujeres que trabajan están casadas. Para la mayoría de las mujeres el matrimonio es una forma de "liberarse" de la sobreexplotación de que son objeto en la empresa, y librarse de jornadas de 14 y más horas entre la empresa y el hogar. La gran cantidad de mujeres que trabajan en su domicilio para afuera, que trabajan a horas, a horarios partidos, etc. responde a su intento

de compaginar sus tareas domésticas y sus necesidades económicas. Está claro que este concepto de provisionalidad no favorece el deseo de sindicarse y que el trabajo compartimentado a domicilio, horas etc. impide la sindicación. (tendremos que retomar estos problemas de la mujer trabajadora, si realmente queremos dar respuesta a su opresión y explotación).

Por otra parte un rápido vistazo a las luchas protagonizadas por mujeres este último año, nos muestra un panorama muy poco alentador sobre la asunción por parte de CCOO y otras org. sindicales de la lucha de la mujer. Aquí las luchas de FIESTA, (contra la discriminación salarial), SIMAGO, MASA, PUELTE, INDUYCO, en Madrid e Indo, MAGSA (contra discriminación salarial) en Barna son ejemplos concretos de que la solidaridad ha llegado antes del movimiento feminista que de las centrales sindicales. En algunos casos (FIESTA, INDO, MAGSA) incluso han habido enfrentamientos con los compañeros de trabajo que consideraban un peligro para su salario y puesto de trabajo las reivindicaciones de las mujeres.

El ejemplo de las mujeres de B. en Barna, puede ser ilustrativo de la dinámica correcta que deben tomar los grupos unitarios autónomos de empresa. Surge un grupo unitario en un banco, que elabora una encuesta mediante la cual recogen la problemática global de la mujer en el medio: discriminaciones, problemática de hecho, etc. Esta encuesta es pasada a la mayoría de los bancos que impulsan a su vez grupos de mujeres, agrupándose en ellos mujeres independientes y mujeres pertenecientes a distintas org. sindicales. Estos grupos se coordinan entre sí mediante asambleas y toman contacto con la Coor. fem. de B. Al surgir un caso concreto de discriminación (no se admiten mujeres a los exámenes de ingreso del B. Central), se impulsan acciones apoyadas, en un principio por la coor. fem. y casi inmediatamente logran que sus reivindicaciones sean asumidas a la vez por las 4 centrales sindicales que operan en el medio, que elaboran una hoja muy correcta, apoyando tanto los grupos unitarios de mujeres de Banca como asumiendo sus reivindicaciones, y llamando al boicot de los exámenes de ingreso.

Es por todas estas razones que impulsamos la creación de grupos unitarios autónomos de mujeres en las empresas, con una dinámica de unidad sindical en su seno, defendiendo el derecho de las mujeres a sindicarse y luchar en el interior de las org. sindicales por sus derechos, pero sin hacer de esto el caballo de batalla. Sus tareas no deberán limitarse al marco de la empresa sino que deberán plantearse la lucha contra la división social de tareas -en la familia, educación, trabajo- y contra la sobreexplotación capitalista.

Deberá ser una tarea constante de estos grupos unitarios de empresa, el luchar para que las organizaciones sindicales y ML de la mujer, asuman y defiendan sus reivindicaciones y se solidaricen con su lucha.

6. EL TRABAJO MUJER EN LAS ORG. SINDICALES. Ya hemos visto que en sectores como Banca, Sanidad, en que las mujeres tienen un cierto nivel cultural y cuyos salarios están por encima de los considerados "normales" en sectores fabriles la dinámica de concienciación feminista es bastante rápida y han surgido en ellos de forma espontánea grupos unitarios autónomos. En otros sectores: confección, textil, alimentación, químicas, en que la sobreexplotación es mayor y más directa, la vanguardia está concentrada en CCOO y demás org. sindicales, mientras la inmensa mayoría de trabajadoras en parte por su juventud, en parte porque consideran provisional su estancia en la empresa, no están organizadas, aunque siguen a las org. sindicales. Es pues, inaplazable impulsar las reivindicaciones de la mujer trabajadora, en el interior de los sindicatos, combinado con el impulso de org. unitarios autónomos de empresa.

Porque posponer el trabajo mujer dentro de las org. sindicales significaría:

- aislar la lucha de las mujeres de la del conjunto de la clase obrera y dejarla abandonada a sus propias fuerzas.

- olvidar los sectores más atrasados con un proceso de concienciación más lento
- permitir que los sindicatos sigan olvidando la problemática del 28 % de la población laboral, que es además, el sector más explotado y discriminado junto con los jóvenes.
- . Es más, dado el carácter estable y estructurado de las org. sindicales, conseguir que estos asuman, defiendan e impulsen las reivindicaciones de la mujer, supondrá una estabilidad para éstas y ganarse en la práctica a una parte importante de la clase obrera, a su vanguardia, a la lucha por su liberación.

6. IMPULSAR UNA FRACCIÓN MUJERES EN LAS ORG. SINDICALES. Para lograr la asunción de sus reivindicaciones por las org. sindicales, las mujeres sindicadas tendrán derecho a reunirse, entre sí para tratar los problemas relativos a su situación en los sindicatos, -asunción de sus reivindicaciones en la plataforma reivindicativa, subrepresentación, discriminaciones o agresiones- a cualquier nivel, sin sin que esto signifique poner en pie una estructura específica estable, y lucharán para que los organismos sindicales a cualquier nivel reflejen el porcentaje de mujeres sindicadas.

. En los ramos en que las mujeres sean mayoría (Confección 71 %, textil 58 %, servicios...) debemos adelantar una fórmula que refleje esta mayoría, pues es lógico pensar, que si la diferencia entre el nº de trabajadoras del ramo y el nº de éstas sindicadas es muy grande, sea porque existan problemas de falta de atención del órgano sindical de los problemas de la mayoría, burocratización, etc.

. las mujeres sindicadas participaran en las distintas comisiones sindicales, condición para que estas asuman su problemática. Se crearan si es necesario comisiones mixtas trabajo mujer para asegurar de forma estable el debate y la asunción de ésta problemática por el conjunto del sindicato.

. Es evidente que una de las tareas más urgentes a impulsar dentro de los sindicatos para que sea estable el trabajo mujer en ellos, es la democracia interna a todos los niveles. Las mujeres deben ser las más firmes defensoras de la democracia en las org. sindicales, para asegurar su derecho como fracción no solo a reunirse sino a aparecer en los órganos del sindicato, boletines, etc. a expresar su posición en asambleas, a participar en la elaboración de estatutos etc.

. Las mujeres sindicadas deben coordinarse con las estructuras del NLM e impulsar el trabajo unitario con los grupos autónomos, si existen, a nivel de empresa, ramo, zona, localidad,...

7. La LCR impulsará por todos los medios estas formas de organización y la plataforma reivindicativa en el interior de los sindicatos, en que no se está de acuerdo con organismos unitarios no mixtos de empresa, se afirma que la mujer es un trabajador explotado como los demás, y que para ello necesita organizarse en un sindicato libre y democrático como UGT, sin hablar de derecho a reunión, ni fracción. Y que sólo hace referencia a los problemas específicos de la mujer en cuanto a sus maternidades, sin hablar del papel que ocupa dentro de la familia, ni del derecho al control sobre su cuerpo, etc. creemos que se debe impulsar en el seno de UGT una lucha por el derecho a reunión, el derecho a estar representadas en los órganos a todos los niveles, la posibilidad de grupos unitarios de base, y la coordinación de estos grupos, así como de las fracciones sindicales mujeres con las estructuras del NLM (Esto último también lo niegan pues consideran el mov. feminista como pequeño burgués).

9. Otro aspecto a tener en cuenta cuando hablamos de la mujer trabajadora, es la actividad solidaria de las mujeres en torno a las luchas obreras como: Motor Iberica, Metal de Sabadell? Roca de Gavá, ... Esta actividad no debemos subvalorizarla porque estas mujeres condenadas a la prisión de sus hogares, a ser sólo consumistas y mujeres de servicio por el capitalismo han sabido desplegar de manera espontánea formas muy interesantes de autoorganización, de extensión de la lucha (Sabadell), de actividad antifascista (Roca). Su participación en las luchas ha sido, en general, considerada por sus compañeras como muy subsidiaria, negandoles en ocasiones la participación en Asambleas de los "hombres", en las comisiones

elegidas, etc. e intentando, por el contrario la fiscalización de sus asambleas y actividades. Creemos que aparte de reconocer sus actividades y sus órganos de autoorganización (M. Iberica, Metal, etc.) deben ser aceptadas en las asambleas y órganos de la lucha, y que su voto a título indicativo debe ser considerado. Al finalizar la lucha, los sindicatos y los partidos políticos no deben olvidarlas, lo cual fomenta un justo sentido de utilización. Debemos proveer su integración en organismos de barrio, de solidaridad, etc. e impulsar de forma especial su organización en grupos de mujeres (vocerías, etc.) Aceptando las consecuencias domésticas de la militancia de las mujeres de los obreros.

10. Queda aún un sector que no podemos olvidar en el futuro pero sobre el cual poco sabemos actualmente: el sector servicios donde la mayoría del personal son mujeres. (servicio doméstico, limpieza, lavanderías, porterías) y en el cual por su atomización, no existe ningún tipo de organización sindical y de cuyos derechos nadie se acuerda. Existen algunas organizaciones: asociación de empleadas de hogar, etc. en las que deberíamos intentar trabajar, impulsando su coordinación con las demás mujeres trabajadoras. En Barna, en la segunda asamblea de mujeres trabajadoras, estuvieron presentes mujeres representantes de este sector y creemos que su presencia en ésta fue muy interesante. La inclusión en la plataforma de sus reivindicaciones debe ser inmediata.

11. Tampoco podemos olvidar por más tiempo las reivindicaciones de las trabajadoras de horario partido, a horas, a domicilio. Este tipo de trabajo tiende a crecer tanto porque permite compaginar el trabajo doméstico como porque ahorra a los capitalistas el gasto de seguros sociales y posibles conflictos colectivos, así como el gasto de servicios sociales: guarderías etc.

12. La elaboración de una plataforma reivindicativa unitaria, lo más concreta posible, nos permitiría intervenir con los mismos ejes tanto sobre los grupos unitarios de empresa, las distintas centrales sindicales, como sobre el mov. feminista.

En éste último sería un importante instrumento de trabajo para delimitar una corriente lucha de clase en su seno.

1. DERECHO DE LA MUJER A CONTROLAR SU PROPIO CUERPO. Por una maternidad libre y responsable: Anticonceptivos y aborto, libres y gratuitos a cargo de la seg. social.

- . No a la esterilización forzada ni a la intergenencias gubernamentales sobre el derecho de la mujer a escoger cuando y como quiere ser madre.
- . Educación sexual y sobre control de nacimientos en escuelas y clínicas.

2. DERECHO AL TRABAJO. A igual trabajo igual salario. No a las discriminaciones en el acceso al empleo y a las posibilidades de ocupar ciertos cargos.

- . Contra el paro femenino. Reparto de las horas de trabajo entre todas-as, a tiempo parcial, a domicilio, tipo servicio doméstico, limpieza, etc.
- . Igualdad de oportunidades es igual a no discriminación en la formación profesional y en la educación en general.
- . Promoción a cargo del para las mujeres sin especialización laboral debida a la discriminación social de que es víctima y a la asunción de tareas colectivas (cuidado niños, tareas domésticas).
- . No a la falsa protección a la mujer, si un trabajo es insalubre para la mujer que se extienda la protección al hombre. Condiciones de trabajo que no pongan en cuestión la maternidad. No a los abortos blancos.
- . 18 semanas de baja a la maternidad pagadas al 100 %. En caso de enfermedad de los hijos-as, que sean los padres quienes deciden quien pide la baja para cuidarlos. Servicios sanitarios en barrios para cubrir estas necesidades.

3. Guarderías gratuitas a cargo de la empresa (no sólo en las empresas que emplean personal femenino). Guarderías a cargo del estado en barrios, con horarios flexibles, 24 horas sobre 24. Bajo el control de los usua-

rios, y de las organizaciones de la clase obrera.

. Integración de las guarderías privadas en el sector público y en las instituciones de enseñanza públicas y únicas.

4. Oportunidades educativas iguales para la mujer.

. Trato profesional para la mujer cuando se trata de promoción para un trabajo en los que la mujer está sub-representada.

. Promoción profesional para la mujer.

. Enseñanza de la historia de la lucha de la mujer contra su opresión en las escuelas. Contra cualquier discriminación contra la mujer en los libros de texto.

5. Participación de la mujer en la vida sindical y política:

. Reuniones asegurando el servicio de guardería, dentro del horario de trabajo.

. Derecho de fracción dentro del sindicato.

. Representación proporcional en todos los órganos sindicales.

6. Abolición de todas las leyes discriminatorias para la mujer.

. Contra todas las leyes familiares burguesas y feudales, por la separación de la iglesia y el estado. Matrimonio como registro voluntario en el registro civil. Patria potestad, control y custodia de los hijos compartidos por el padre y la madre.

. Derecho al divorcio a solicitud de cualquiera de las partes, con previsiones sociales para la subsistencia económica y la promoción de la mujer divorciada.

. Contra cualquier penalización de adulterio.

. Abolición de la ley de peligrosidad social, que ataca principalmente a las prostitutas.

7. Por el derecho a ser homosexual. Abolición de todas las leyes que convierten a los homosexuales en víctimas. Contra toda discriminación al buscar empleo, vivienda etc.

8. Desarrollo de servicios colectivos sociales gratuitos o a bajo coste, comedores, lavanderías, etc.

9. Contra el encarecimiento de los precios. Comisiones de control. Escala móvil de salarios. Defensa de los pocos servicios sociales existentes. Promoción de viviendas a bajo precio de alquiler, defensa de las condiciones de vida, parques en barrios, etc. que repercuten sobre los niños y las mujeres especialmente.

Marzo 1977

Que hem de proposar els /les mr davant les agressions i violacions  
contra la dona?

Aquest paper es fruit de les discussions a la comissio treball dona i al comite local de Barcelona, despres de l' assassinat de l' antonia Espanya a Sabadell i el tipus de resposta del poble, dels reformistes i les sexistes i intenta omplir algun dels vuits que tenim a l' hora d' orientar la nostra intervencio.

Que es , que representa una violaci'o, una agressió?

Juridicament, a l' Estat espanyol practicamente no es un delictes, s'han de donar una serie de circumstancies, com ara la perda de la virginitat durant l'agressió, la qual cosa es considerada contra la honra del pare o del marit, o mal fisic important , robament d'alguna propietat privada, o perda de la vida o d'algun membre per aconseguir que la llei es compleixi ilajusticia es digni a obrir una investigació. En cas de que sigui un intent o una violació sense circumstancies, has de fer que t'analitzi un forense a un lloc determinat a poques hores de la violacio, explicar ho fil per randa a la policia... (recordem que no mes hi ha violació quan hi ha penetracio del penis, legalment)... En resum la llei no considera la violació, les agressions contra la dona ( cops, crits, medis de comunicació...) com un atemptat contra la llibertat i dignitat de la persona.

Socialment son tolerades, incitades i justificades totes les agressions quotidianes com a qualitats mes o menys correctes dels homes que les exercceixen. Nomes quan son molt violentes i sobre tot quan son publicque la societat condemna, síndigna perquè s'ha atemptat contra la "sova" mare, amiga , germana etc.. i llavors demana el cap de l'agressor i ja está.

Per a nosaltres es clar, es un atemptat molt greu contra la dignitat i la llibertat de la persona , en aquest cas de la dona, i pensem que es un dels fruits mes evidents de la societat masculista i capitalista contra la dona. Pero no podem dir: 2ja sabem les causes de l'opressió de la dona i que s'ha de lluitar per canviar la vida i la societat i mentrestant...

El moviment feminista es troba poc armat i força confús i les uniques expressions que han quedat del moviment son justament les mes incorrectes , però tambe les mes concretes, "contra violacio castracio, a mujer violada picha cortada" que son les que preconitzen els corrents sexistes. Aquest corrent creu que la solucio es la lluita entre els sexes i preconitza solucions individuals ( tot i que no te inconvenient en fer les extensibles a la meitat de la humanitat, a Vindicacion diuen Castracion libre y gratuita a cargo de la seguridad social a titol de suggerencia), tot i que tambe en diu altres de correctes com autodefensa , no a la pornografia, la dona no es un objecte... El poble de Sabadell tambe cridava "Castig a l'assasi, que el pengin". La classe treballadora i el poble no ha pogut encara assumir i entendre el per que d'aquestes coses i com les ha de solucionar.

Els reformistes (a través dels seus partits , no d'alguna de les dones ) el que han dit a Sabadell , a Forpienc (Glories) és " Més llum, mes autobusos, mes vigilancia, policia professional que vigili els llocs poc transitats, per uns ajuntaments democràtics, mes escoles , mes feina parca no hi hagi tants de joves que delinquejan i violen... però del paper de la dona a tot això ni mitja. Tot es queda a les esquenes del franquismo i el feixisme, i que la democracia ara encara es retallada i aquestes coses son fruit de la repressio i la situació de tants anys. Qué diem nosaltres?

Nosaltres si creiem com els reformistes que l'accentuació de la crisi del capitalisme espanyol, aguditza l'atyr, la "delinquencia" i moltes altres coses, i que els barris populars no tenen il.luminació , ni autobusos , ni escoles i que això fa que les agressions es puguin realitzar mes impunement, per això nosaltres tambe denunciem i lluitem per aquestes reivindicacions però nomes amb això no eduquem a la classe treballadora contra l'opressió de la dona, ja que l'opressio de la dona no es soluciona millorant "l'ordre public" ni protegint nos D'alguns elements mes o menys desesperats, sino que va molt mes enllà de democratitzar la ~~xxxxxxx~~ la societat burgesa.



Primer de tot hauriem d'explicar que a mes a mes d'aquestes violacions al carrer cada dia hi ha violacions dins el "matrimoni", dins les relacions aparentment mes usuals i mes morals entre els sexes fetes de deures i intimidacions i que també aqui les dones de la classe treballadora hi troben mes fetudes, porque a moltes professions l'única manera de pujar o de mantenir la feina es aguantar les deferençies "del teu patró, cap el teu cos, o els abusos de tot tipus del Senyoret de la casa, o del client mes adinerat, i es que si un general aquesta merda de societat creu que la dona es un objecte de reproduccio i un objecte sexual, aixó val per totes les classes, la dona que treballa, treballa evidentment no pel seu cap (si us plau!) sino amb el seu cos. Només cal repasar els anuncis de la Vanguardia Española..., els anuncis a la televisió, les fotonovelles, el tipus d'educació..., es a dir tota una societat incitant a l'home a "consumir a la dona, a reafirmar així el seu poder de "mascle", (un poder ben minvat. l'únic de vegades que té l'home de les capes mes desfavorides ple de miseria económica, social i sexual.)

I hem d'explicar que és porque la societat considera a la dona propietat del pare i del marit que l'ha pot pagar a cas seva i cridar-li i... i que es porque s'ha volgut convencer a la dona que no tenia sexualitat i que per aixó havia de complaure l'home que era tan "viril" que no es podia aguantar i per aixó hem d'explicar a l'home a la dona de la classe treballadora que es tot aixó de la sexualitat d'una manera seriosa i clara i que no es porque surtin dones nues a les revistes que aprendrem el que es el cos de la dona... I que tot aixó hauria de passar per l'escola, porque si volem mes escoles, pero no mes escoles com les que hem tingut, on es continua reproduint tota la ideologia masculista de la societat, i que volem unes escoles que a mes a mes de publiques uniques gratuïtes catalanes i mixtes, hi hagi educació i educació sexual i on s'ensenyi als nens i a les nenes que la Virilitat i la feminitat només existeixen on funció d'uns interessos, que no son els nostres etc etc.

Mes en concret el que hauriem de proposar davant de cada agressió o /i violació és:

- Ni una agressió sense resposta el mes massiva possible. A les fàbriques als barris, a les cases i a les escoles, promoure assemblees per explicar en cada cas totes les implicacions de cada agressió, les causes i els medis de resolure ho en cada cas, Fer assumir a la classe treballadora, als sindicats que han de respondre a qualsevol agressió a una companya de la mateixa manera que com qualsevol altra agressió laboral molt greu, aixó pot ser molt clar quan es tracta del patró o be del encarregat, la qual cosa es permet donar hi una dimensió social molt clara i denunciar la justícia de classe que empara als violadors "burguesos". Pero també hem d'introduir dins els sindicats la discussió sobre el comportament dels companys amb les companyes fent veure la contradicció que hi ha entre un comportament revolucionari i la seva actitud personal, reaccionaria i sexista. explicant pacientment les causes i posant mitjans per resoldre les i en alguns casos si es compres, a partant dels carrers de direcció o inclus del sindicat el membre que hagi tingut un comportament greument agressor. (No podem fer com la CNT fa poques setmanes a Asturias, de que després de que dos cnts. haguessin violat a dues noies treure una nota dient que "ja se sap que aquesta societat i tres mes.) Perque d'aquesta manera la classe treballadora no sabrà mai que vol dir canviar la vida, canviar la societat i ser l'avantguarda d'aquesta lluita. Quan aconseguim que alguna franja de la gent que es mobilitza contra una violació, ho faci fonamentalment ~~xxxxxxx~~ contra la societat masculista i no contra un individu costarà una mica mes que hi hagi una altra agressió (encara que sigui molt poc mica mes).

- Tot aixó que hem dit abans no serà possible si no creem les condicions porque les dones perdin la por de denunciar el seus agressors, si no s'organitzen, si no creem als barris centres ja sigui a partir de les vocalies o d'altres coses on les dones sapquen que poden denunciar que han estat colpejades, que han estat violades etc i a partir d'aquí prenen consciència de la seva opressió i comencen a lluitar conjuntament. Una altra cosa que hem de defensar es el dret a l'autodefensa de la dona. Aixó va totalment lligat a exigir que la llei reconegui la violació com un atemptat greu, un crim contra la llibertat de la persona. Sobre l'autodefensa el que hem d'impulsar es fonamentalment que sigui col·lectiva i a se possible mixta. Amb aixó volem dir promoure a un barri escola, piquets mixtes per impedir, acompanyar, investigar etc. Evidentment qualsevol dona vagi sola a no té dret a l'autodefensa (amb els medis

que tingui). Una idea encara sense concretar gaire seria la d'avançar en la iniciativa de un Tribunal Internacional contra les agressions tal com es va parlar a la Trobada de dones a Paris. Es tractaria d'un tribunal compost per advocats/des, dones violades, representants d'organitzacions feministes, que reculliria totes les denúncies, les divulgaria, exigiria i lluitaria per totexs les reivindicacions de la dona. Aquest tribunal no hauria de ser el que dictes preses ni "capaments", sino que el que hauria de fer es fer prendre consciencia a les dones de les agressions que pateixen, organitzar les etc i que tindria delegacions a cada país.

Qualsevol campanya contra la violació hauria d'anar íntimament lligada a la lluita més general contra l'opressió de la dona. Hauriem d'aprofitar ara que es discuteix de Constitució de canvi de lleis per omplacar als parlamentaris /ies obrers que defensosin això a les Corts i al mateix temps anar concretant consignes susceptibles de mobilitzar i fer que les organitzacions de masses sindicats AAVV s'hi vegin implicats i compromesos.

!- Hi ha alguns problemes quan parlem de com portar una lluita contra la violació que tot i que es força complicat de resoldre ens ~~xxxx~~ pensem que serviria donar alguns elements. El problema més important es el de la utilització o no de la justícia burgesa contra un violador. En general nosaltres mai enfocarem una lluita enant a la policia i font que cumpoixi la justícia, El que farem es explicar el fet, publicar i difondre l'agressió i el nom i cognom del agressor a la premsa burgesa a les parets del barri si cal, i denunciarem com la policia i la burgesia han estat els que més violentament han violat i com s'han vist protegits per aquestes lleis que només s'han aplicat esporadicament a la gent més desgraciada (que d'altra banda també es violadora) i ~~xx~~ d'alguna manera nosaltres volom que canviïn aquestes lleis però intentarem fer entendre que una justícia de classe per més democrática que sigui (tot i que volom que ha sigui el màxim) sempre sera una justícia al servei dels que manen, i el que és més important no volem portar una campanya només contra un individu, però moltes vegades la gent exigira que això es faci efectiu, i pensem que no ens podem negar perquè en molts casos el fet de que les dones sàpiguen que la llei ha de castigar al agressor es la condició per desculpabilitzar-se, per perdre la por a parlar i això ho hem de tenir en compte per molt contradictori que resulti apelar a la justícia burgesa.

Un altre problema que ha sutit a les discussies sobre violació es la de l'amnistia pels violadors en el marc de l'amnistia total. Ens sembla que no es pot enfocar així el problema, nosaltres ~~xxxx~~ mai hem dit que l'amnistia total sigui obrir les presons sino que a més a més de l'amnistia per la dona, la política, laboral militar etc nosaltres estem per la revisió de tots els casos (incluits els possibles violadors que hi hagin a les presons) i la reforma del sistema penitenciari etc. Es a dir no estem per l'amnistia pels violadors però si denunciem que a la presons només hi hagin esporadicament un tipus de violadors la qual cosa evidencia que tampoc en aquest cas la justícia de la burgesia no es emprada contra ell mateixa.

Octubre 77