



CIRCULAR A TODOS LOS MIITANTES DEL METAL DE LA PROVINCIA DE BARCELONA

Junto a esta circular y como anexos se publican un proyecto de declaracion publica sobre la posicion de la LCR con respecto al proximo convenio, y un proyecto de plataforma reivindicativa que sirva de guia a todos los militantes alla donde intervengan. Ambas tareas han sido aprobadas en dos fracciones del metal que se vieron no obstante, el esfuerzo desplegado, poco concurridas (incluimos por tanto una llamada a la responsabilidad politica de todos los militantes para que garantice su asistencia a las fracciones que convoque el comite del metal, previo enterado de los organos de direccion). Esta circular al igual que la plataforma, debe servir fundamentalmente de orientacion de nuestra intervencion alli donde estemos y pretende, dada su urgencia, y la deficiente labor del secretariado del metal hasta el momento, proveer de elementos de discusion con los cuales vayamos orientando nuestro trabajo, hasta la celebracion de la fraccion del metal del dia 25 de febrero de 1978. El SNC asume esta circular asi como los anexos estando atento a que la asamblea del dia 25 defina de una manera mas concreta y correcta nuestra linea de intervencion.

Esta circular y los anexos, cumplen fundamentalmente un papel de preparacion de la asamblea, por consiguiente y dado la gran importancia del convenio del metal, ha de ser discutida en todos los organos de direccion.

1.- MARCO GENERAL POLITICO-SINDICAL EN QUE SE NEGOCIARA EL CONVENIO.

Estamos en los momentos fundamentales, donde se pondra a prueba el Pacto de la Moncloa en Cataluña y en toda la clase obrera. El ramo del metal de Barcelona tiene una importancia fundamental en el conjunto del estado y en Cataluña en particular. Si la lucha de los metalurgicos consiguiera primero establecer una plataforma que no respetase los acuerdos del pacto de la Moncloa y segundo consiguiera sus reivindicaciones, se daria un golpe de muerte a dicho pacto.

Hemos caracterizado la situacion politica del pais, como de "extrema inestabilidad", que quiere decir que la burguesia esta empeñada en la construccion de un nuevo aparato de Estado, con el cual pueda ejercer de una manera mas efectiva su control. Pero ello le supone aprobar la constitucion, resolver el problema de las autonomias y la situacion de los ayuntamientos. Para ello necesita un periodo de "paz social". El pacto de la Moncloa es el pacto que en definitiva busca la derrota politica de la clase obrera y la consolidacion del dominio de la burguesia. Si bien la firma de dicho pacto fue ya un exito importante para la burguesia, todavia la "pelota esta en el tejado", pues en muchos lugares los trabajadores no lo han respetado. Sin embargo es cierto que el pacto se esta aceptando en multitud de empresas de gran importancia (Seat, Roca, etc.), por ello lo fundamental es ir fijandonos un trabajo de recomposicion de la clase obrera que nos permita afrontar la previsible ofensiva de la patronal (ver la reunion de Madrid de la CEOE, sobre todo en relacion al despido libre).

Hemos visto como hay un rechazo bastante amplio del pacto, pero la incapacidad de que este rechazo se convierta en algo coordinado, la imposibilidad hasta el momento de aglutinar este descontento y emplearlo como ariete contra los planes de la burguesia. Hay factores, que impiden objetivamente esta coordinacion, entre ellos uno de los principales seria la division que sacude a la clase obrera. Tanto a niveles de afiliados y no afiliados como a nivel de division sindical y lo que lleva consigo (la guerra de centrales; el gran "absentismo sindical que crece cada dia, ej. Seat; la actual huelga de ensenanza, etc.). Por supuesto que quienes tienen mas responsabilidad en todo ello son los partidos mayoritarios PSOE-PCE, opuestos a cualquier mobilizacion general. Ello explica que estos partidos se opongan frontalmente a la generalizacion de plataformas que desborden el marco del Pacto, pero al mismo tiempo "dejen pasar" luchas de empresas con plataformas superiores al mismo.

El día 31 de Abril hay que firmar el convenio del metal y de la construcción. La negociación que ahora empieza, ES LA MEJOR OCA²SION, quizás la única, LA MAS IMPORTANTE DE FAVORRECER UNA LUCHA GENERAL CONTRA EL PACTO. En estos meses nos lo jugamos todo !HEMOS DE JUGARNOSLO TODO!, porque son los ramos mas importantes, los de mayor experiencia, y porque nosotros tenemos una real incidencia y porque seguramente habra posibilidades de desbordar de las direcciones reformistas y conseguir una lucha generalizada. Una cosa esta clara y es que para romper el Pacto de la Moncloa, hay que desbordar el marco del convenio por ramos, hay que ir hacia una confluencia de la mobilizacion de los trabajadores. En este aspecto cabria recordar aqui el ejemplo de Navarra, con un convenio provincial para varios ramos, y que por estos dias tienen su negociacion. Por lo tanto seran las experiencias de Navarra y el metal de Madrid, quienes nos den las orientaciones precisas para sortear los obstaculos que los reformistas impongan a las movilizaciones.

Si conseguimos estos objetivos, y ello lo debemos conseguir en base a la responsabilidad ante el movimiento que tenemos los militantes, tanto del metal como de la construcción, así como el conjunto de la organización. Por ello estos dos convenios, no han de pasar por los organos del partido de largo, sino que se ha de dedicar una atención mas que especial, discutiendo su desarrollo de una manera regular. Estos convenios, seran una prueba decisiva para la organización.

Todo ello no va a ser facil, ni mucho menos, los reformistas que han suscrito los acuerdos de la Moncloa, se juegan en estos meses su credibilidad ante la burguesia. A ellos no escapa ara la situación antes descrita, ni la importancia capital de estos dos convenios, así como las características y experiencias radicales de los trabajadores de estos ramos; por ello tomaran todas las medidas que sean necesarias para que el movimiento no se les vaya de la mano y tomaran medidas contra el "assembleismo", "espontaneismo", etc. Ello iran acompañado de una campaña dentro de los sindicatos, contra los "izquierdistas desestabilizadores", etc. (En el mitin de Terrasa de CCOO, Ariza decía ante la presencia de dos pancartas de AEG y Sanidad, en contra del Pacto, que quienes estaban en contra del Pacto eran los fascistas)

La dirección de los sindicatos no han conseguido, a pesar del control burocrático y político que ejercen, disciplinar totalmente a los sindicatos, no tanto en el sentido de su estructuración (que aqui debemos esforzarnos nosotros en ser los primeros), sino en el sentido de ir hacia un sindicato de estilo europeo, un sindicato de "delegación", y por consiguiente borrar la experiencia combativa de los trabajadores. Por tanto tenemos unos márgenes de maniobra bastante amplios que nos permiten movernos con facilidad en los sindicatos (bien que en algunos sea particularmente difícil, ej. Químicas de UGT).

Otro factor que hemos de saber utilizar, es el peso de la izquierda en el metal. La influencia de la CNT, BR, PTE, MC, OICE, es innegable e importante, así como toda la corriente "assembleística". Con ello debemos realizar toda una táctica de alianzas, que impida el fraccionamiento de la izquierda y al mismo tiempo de atraerlos hacia nuestros objetivos.

2.- UN MINIMO RECORDATORIO DE ERRORES O DE BALANCE DEL PASADO CONVENIO

Con respecto a la extensión de la huelga, esta tuvo dos limitaciones fundamentales; el que no se sumaran las grandes fabricas de Barcelona, limito también el número de pequeñas fabricas que participaron, recayendo el peso sobre LCR, BR, CNT. También el fuerte peso del PSUC en comarcas, evito que a pesar de las condiciones favorables a la movilización, estas se sumaran a la lucha. A pesar de todo ello la situación de las elecciones atemorizo a la patronal y fue la que le forzo a las concesiones en el convenio para asegurar que la cosa no fuera a mayores.

Todas estas condiciones impidieron un movimiento de delegados fuerte en Barcelona y en comarcas y por ello hubo que aceptar la composición mixta, con los delegados de Barcelona y los cargos sindicales de la CNS de comarcas, que tampoco tuvo mucha realidad.

El resultado final de la lucha, fue una gran moral en los trabajadores de Barcelona, debido a los exitos del convenio. Este resultado jugara a favor de la lucha este año.

Los errores e insuficiencias del partido fueron fundamentalmente:

- 1) Falta de una centralizacion de la fraccion metal y debido a ello un debil participacion de todos los militantes, recayendo la intervencion de la organizacion en tres camarada casi a titulo individual.
- 2) Falta por lo mismo y agravado de una centr lizacion por parte de la organizacion sobre la intervencion en el convenio, lo que agravo aun mas el desfuncioamiento durante el convenio.
- 3) Por consiguiente se deduce de lo anterior, la falta de una coordinacion don los camaradas de comarcas, lo que nos imposibilito de haber llevado una batalla en los feudos del PSUC. Ello favorecio las meniobfas del PSUC
- 4) Falta de una coordinacion con la costruccion, con lo cual no tuvimos una actuacion en loxs dos ramos con el mismo planteamiento. Mantener este error este año, tendria consecuencias fatales
- 5) Falta de un trabajo regular en los sindicatos, que nos hubiera permitido arrastarar al convenio a bases de los mismos, con lo cual hubieramos reforzado la lucha y gan do terreno a los reformistas,
- 6) Falta de una politica de reclutamiento. Al dejar el reclutamiento para el final, nos quivocamos completamente y en este sentido no avanzamos practicamente nada.

Las condiciones en que se desarrolla el movimiento han cambiado mucho en estos meses y por consiguiente no se plantearan los mismos problemas, aunque ahy elem ntos que se mantienen como es la cuestion de las grandes empresas. De todas maneras, el elemento fundamental de cambio, lo constituyen los sindicatos, en sus dos aspectos mas importantes. El primero en cuanto al trabajo que hay que realizar dentro de ellos y que es imprescindible y el segun do las variaciones en la linea de intervencion frtuto del cambio de la situacion, que afecta fundamentalmente a los reformistas y mas en concreto al PSUC, que este año no se podra apoyar en la CNS. Esto va acompañado que cuando se inicien las negociaciones todas las empresas tendran elegido un comite de empresa. Tambien hay que contar con el desarro llo de las demas centrales, tanto en Barcelona como en comarcas.

Esta claro que ni la direccion de UGT ni CCOO querran una huelga general en el metal y mu cho menos que confluya con la construccion. Respecto a las demas centrales, intentaran de desmarcarse de alguna forma, ~~sobre todo~~ Por lo tanto para UGT y CCOO (direcciones) el pro ceso del convenio, sera orientado por ellos en el sentido de afianzar su hegemonia como centrales (sobre todo despues de las elecciones sindicales) y cerrar el p so a las demas

Por tanto hemos de jugar a fondo la posibilidad de establecer amplias alianzas, tanto con los sindicatos minoritarios, como las org niz ciones que actuan en su seno y sobre to do con las organizaciones que actuan dentro de los sindicatos mayoritarios, para arras trar a una amplia capa s hacia nuestras posiciones.

La posibilidad de una mobilizacion que desborde al PSUC, PSOE, depende fundament lmente de la masividad que logremos dar al movimiento y del impulso de las asambleas de delega dos. Con respecto a las asambleas de delegados por zonas en Barcelona, es bastante mas fa cil que en comarcas, tanto por la tradicion, como por la fuerz de la izquierda en gene ral. Sin embargo no hemos de caer en el error de considerar que nuestra sola actividad en el movimiento puede bastar. Hemos de realizar un trabajo previo y sistematico en los sin dicatos e ir logrando ~~que~~ que se decanten por la puesta en pie de la coordinacion de delega dos. Es mas imprescindible que nunca, que para ue los delegados sean una realidad, el qu e logremos comprometer en ello a los sindicatos, de ahi la importancia de nuestro traba jo regular y sistematico en los sindicatos.

LINEAS GENERALES DE NUESTRA INTERVENCION .- 3

Por lo que respecta a lo que podriamos llamar nuestra linea politica, supone una platafor ma que recogiendo las reivindicaciones fundamentales, politicas, sociales, economicas; responda a las necesidades de los trabajadores en oposicion al P cto de la Moncloa.



El primer problema que tendremos que afrontar es el de la negociacion. La misma denuncia del convenio, es una muestra de ello, ni siquiera han convocado a toda la comision deliberadora del año pasado. Al parecer lo ha hecho la comision paritaria, junto con los sindicatos y con dicha paritaria, querran iniciar las negociaciones en frio, sin el impulso de asambleas y mucho menos potenciar los delegados. Esta claro que nos han cogido ventaja, pero hemos de forzar un cambio en la situacion, impulsando inmediatamente el proceso en las zonas, la difusion y discusion de las plataformas, las asambleas, etc... tomar contacto con la comision deliberadora, impulsar la discusion en los sindicatos del metal...

En el proceso de movilizacion y organizacion que nosotros proponemos, no habremos de hacer un caballo de batalla la cuestion de si elegimos en las asambleas, delegados para el convenio, o de si proponemos la coordinacion de los comites de fabrica. En este terreno sera la aceptacion del metodo que adpten los trabajadores.

Con respecto al marco de la negociacion, hemos de defender desde un principio que este sea directa entre empresarios y trabajadores, sin ningun tipo de intermediarios, esto es sin presidente de la negociacion, ni participacion de la AIGS. Otro problema es la legalidad del convenio que debido a que no hay todavia una normativa clara, no sabemos si una vez firmado tendra que legalizarse en la CNS y delegacion de Trabajo. De todas formas lo principal es que la negociacion sea directa.

Por lo que respecta a la comision deliberadora, nuestra propuesta es que la formen los delegados y haya en ella la presencia de las centrales sindicales con voz, pero sin voto. Pero hemos de tener en cuenta que lo fundamental es que haya un control de esta comision deliberadora, que esta comision deliberadora, no decida nada, sino que quien decida sea la Asamblea de Delegados, evitando lo que ocurrio durante el convenio pasado. Es por eso que nuestra propuesta cara a la composicion de la comision negociadora va en funcion de nuestra principal tarea: poner en pie la asamblea de delegados. Por lo mismo dicha postura, podra ser variada o mejor dicho aceptaremos la realidad de la fuerza de las centrales, pero mientras tanto habremos ido trabajando por abajo y puesto en pie la asamblea de delegados. Una vez esta en marcha, todo dependera de la correlacion de fuerzas.

De momento las posturas de las centrales, son las siguientes: CCOO, estima que han de negociar los delegados. Esto entra dentro de su tactica de imponer su hegemonia por medio de los delegados, sobre todo frente a UGT. Pero UGT, defiende que han de ser las centrales quienes negocien (3 miembros por central y una CD de 21 miembros) y es totalmente contraria a cuálgquier proceso asambleario. De todas formas, lo mas seguro es que UGT y CCOO lleguen a alguna componenda, pues su principal tarea es la de apagafuegos. El resto de las centrales se alinean alrededor de estas dos posturas. La CSUT apoya la postura de la UGT, asi como el SOC. USO y SU, apoyan la postura de CCOO. La CNT estima que han de ser los trabajadores quienes decidan la cuestion (pero no impulsan las zonas). O sea que estas centrales estan solamente a la espera de lo que decidan las mayoritarias y en funcion de esto tomar una postura. Mientras tanto el proceso de discusion, asambleas, delegados, lo tienen abandonado.

En cuanto a los sindicatos hemos de concretar lo maximo nuestra intervencion. Se trata como ya hemos dicho de impulsar de inmediato las asambleas de afiliados a los sindicatos locales del metal en UGT y de CCOO. En CC.OO. se trata en principio de someter nuestra propuesta en el secretariado del metal de Barcelona, asi como trabajar para agilizar la reunion mas regular y eficaz de las permanentes del metal. De igual modo en UGT hemos de proponer que se creen las coordinadoras zonales del metal e impulsar las que existen en la actualidad.

En estos organismos hemos de impulsar una propuesta de plataforma reivindicativa y la linea de actuacion presente en la declaracion. Al mismo tiempo que hacer la propuesta de que se creen comites de enlaces de todos los sindicatos en todas las fabricas, cuestion muy importante, pues a nivel de ramo, seguramente las centrales se nieguen. lo

trata de impulsarlo por la base, lo que se realizara abriendo una perspectiva de unidad de accion estable entre los sindicatos.

4.- LA ESTRUCTURACION DE NUESTRO FUNCIONAMIENTO

5

El secretariado del metal, elegido en la ~~ultima~~ asamblea del metal no ha cumplido ninguna de las tareas que tenia pendientes. A pesar de todo es necesario insistir de la enorme importancia que los orgaos, como los secretariados tienen en ramos de la importancia de la construcción y del metal. La estructuración por zonas de Barcelona, si bien es correcta, al no funcionar los secretariados de ramos y las fracciones, hace aun más difícil nuestra centralización de nuestro trabajo en los sindicatos y en ocasiones de lucha en el movimiento. Se trata por lo tanto de regularizar el funcionamiento del secretariado del metal y las fracciones y adecuar el ritmo de sus reuniones a las necesidades de la lucha.

Si bien el secretariado esta compuesto por camaradas de Barcelona por una mayor facilidad de funcionamiento, en un momento como este, ha de ser capaz de dar orientaciones a toda la provincia, tanto para nuestra intervencion en el movimiento como en los sindicatos. En cuanto a que el proceso se acelere, sera necesaria la presencia de camaradas de comarcas en el comite para la discusion y puesta a punto de informacion, que permita la centralización mas eficaz para nuestro trabajo.

Las tareas pues, fundamentales del secretariado del metal, seran las siguientes: a) Garantizar el funcionamiento de las fracciones, preparando sus reuniones y llevando a cabo sus resoluciones; b) Centralizar toda la informacion en torno al convenio y pasarlo al conjunto de la organizacion; c) Centralización de todos los militantes del metal y garantizar su inmediata conexión; e) Contactos con las demás organizaciones politicas y sindicales de la zona para llegar a acuerdos.

En base a estos criterios se procedio a elegir en la fraccion del pasado dia 4 un nuevo secretariado compuesto por los camaradas: Iñaki (z. franca) Juanjo (z. norte) Julia (P. Nuevo) E-Hijo (z. norte) y un miembro de Seet (aun por decidir en la mole de Seat)

Las reuniones de la Fraccion durante el convenio son lo más importante para coordinar y centralizar la intervencion. Estas reuniones tambien han de ser el punto fundamental para reclutar compañeros para la organizacion, por lo tanto seran reuniones donde invitamos a los compañeros proximos a la LCR (IV internacional) haciendo un esfuerzo real para conseguir que las fracciones se vean concurridas. Como minimo a estas fracciones han de asistir un camarada de cada fabrica de Barcelona y una delegacion de cada localidad y comarcas, ya que es la unica forma de centralizar la informacion y preparar planes de accion comunes. El ritmo de reuniones durante el convenio ha de ser semanal y cuando la lucha lo exija ademas de ellos hemos de montar cada dia tras las asambleas, reuniones de fraccion en el local, donde prepararemos la actividad del dia siguiente.

Como minimo durante la negociacion del convenio un miembro del secretariado del metal y otro de la construcción deberian asistir a las reuniones del C.L. asi como la asistencia a las reuniones de la fraccion de construcción y viceversa.

El secretariado del metal ha decidido montar un servicio de comunicacion por medio de telefonos. Asi dos miembros del secretariado pasaran sus telefonos a todos los responsables de moles del metal, del metal de localidad, comarcas, etc. Se ruega que se pidan los telefonos por los conductos organicos. Asimismo que se faciliten al secretariado del metal telefonos con los que contactar celulas y comarcas.

PROXIMA FRACCION DEL METAL SE HARA EL DIA 25 DE FEBRERO DE 1978
LA ASAMBLEA ES ABIERTA A TODOS LOS MILITANTES Y SIMPATIZANTES=



SECRETARIADO DEL METAL PROVINCIAL DE BARCELONA



ANEXO SOBRE LA PLATAFORMA DEL CONVENIO PROVINCIAL DEL METAL

Ante el profundo cambio experimentado en la situación política, desde todo a partir de las elecciones del 15 de junio pasado, hemos de abordar las plataformas de convenios de una manera mucho más profunda. Se trata de en función del marco político en que nos encontramos, partir de las necesidades concretas que tiene la clase obrera y ~~8978~~ basándonos en estos datos, ir hacia la confección de una plataforma que vaya sentando la orientación hacia los objetivos antes aludidos. Para nadie es un secreto que una de las tareas fundamentales del presente momento es la recomposición de la clase obrera, su coordinación, en definitiva su preparación para un enfrentamiento con la burguesía. En este aspecto es como al enfocarse la elaboración de una plataforma hemos de ir componiéndola en base a desde dentro ir minando las bases de los convenios de ramo, localidad, provincia, etc. y tender hacia la unidad de todos los trabajadores. En una palabra romper con los convenios de empresa, ramos, comarcas, provincias, etc. y tender a convenios que inifiquen a toda la clase trabajadora.

De todas maneras esta plataforma, que sirve fundamentalmente de orientación para cada militante en su lugar de intervención, no pretende ser definitiva y queda abierto a las posibilidades que en función de problemáticas concretas se presenten a los militantes.

REIVINDICACIONES ECONOMICAS

- Salario mínimo interprofesional de 30.000 y aumento lineal para todos de 8.000. (es la única manera de romper el pacto de la Moncloa y la aplicación de la masa salarial bruta)
- Escala móvil de salarios (a concretar según las posibilidades. En todo caso depende del grado de participación y firmeza de los sindicatos)
- Duración un año
- Abolición del IRTP. Caso de vencida esta trinchera, defenderemos la excepción del IRTP hasta las 500.000 pts.
- ~~100%~~ enfermedad o accidente

REIVINDICACIONES SOCIALES

- Jubilación a los 60. O a los 40 años de servicio ininterrumpidos. Los puestos vacantes ocupados inmediatamente por trabajadores en paro.
- Semana laboral de 40 horas y 35 en nocturnas
- En la cuestión de la ayuda escolar, recordar que defendemos la enseñanza pública, laica y gratuita
- vacaciones de 30 días naturales
- Punto reivindicativo de la mujer
- " " del joven trabajador-a
-

CONTRA EL PARO

- Garantías de puestos de trabajo. Caso de no ser así carnet de paro indefinido 100%
- Reparto del trabajo existente entre los brazos disponibles
- control de las oficinas de empleo por las centrales sindicales
- control de los trabajadores de los libros de cuentas, producción y puestos de trabajo
- Nacionalización de las empresas en crisis al INI y su reconversión social bajo control obrero

REIVINDICACIONES POLITICAS

- Anniatid laboral
- No al despido libre
- Libertades sindicales plenas. Derecho asambleas en horas de trabajo. Reconocimiento suciones sindicales.