

BALANCE DE LA ACTUACION DEL COMITE DE LA ZONA SUR

Despues de casi un año de existencia del comite de la zona sur, es necesario hacer una valoración de sus actividades, un balance de su practica, para poder conocer los errores fundamentales que se han cometido, para conocer sus experiencias tanto positivas como negativas, para poder resolver sus contradicciones y poder avanzar durante el proximo curso, sobre bases mas acertadas, buscando su cohesión politica practica y convirtiendolo en un autentico organo de dirección y reflexion politica del conjunto de la zona capacitandolo para elaborar respuestas inmediatas y concretas a todos los problemas de la zona. a la vez que se pueda elevar al grado necesario de aplicacion y reflexion sobre la politica general de la organización.

La formación del comite de la zona sur correspondia a la nueva estructuracion creada por la organización en Sevilla a principio de año, pasando de estar organizados por frentes homogeneos de lucha reivindicativa economica /ç (frente de empresas, frente de universidad, etc.,) a la estructura por zonas geograficas (zona norte, zona este, etc.) La función de estos comites de zona o comites intermedios era fundamentalmente la de asegurar la aplicación politica de la organización en dicha zona, es decir mantener la dirección politica, elaborando planes generales y concretos de actuación de los camaradas y celulas que correspondian a la composicion de la zona, sintetizando las experiencias y tranpasandolas al conjunto de la organización. La composición del comite comenzo con una celula del metal, otra celula de la juventud y una celula de la sanidad, y en estos momentos consta de dos celulas del metal, una de la sanidad, otra de universidad y otra

Podemos decir que los aspectos fundamentales que han caracterizado al comite durante el curso pasado han sido:

a) UN COMITE SEMICOORDINADOR; es decir entender el comite como una instancia coordinadora de los responsables de celulas que componian la zona, donde cada uno daba cuenta de forma parcial de la situación de su celula, y se volvía a ella basando la función principal del comite en elemento coordinador general de los camaradas para alguna accion o campaña general, eliminando de esta forma la función prioritaria del comite o de cualquier instancia de la organización la de mantener la dirección politica allí donde se encuentre.

b) UN COMITE SI REFLEXION POLITICA DE SU PROPIA PRACTICA; un poco consecuencia de lo anterior y dinamica generalizada de la organización, es que el comite no sea detenido a, reflexionar sobre su propia practica, limitandose simplemente a la aplicación mecanica de las consignas. Una de las aportaciones mas valiosas que puede tener nuestra organización es precisamente la reflexión detallada de los comites o de cualquier otra instancia, no solo para determinar que "cojonudos" o que "torpe" somos, sino como forma de avanzar en nuestra politica y como una fuente importante de su elaboración.

2

c) UN COMITE DE DEBIL DISCUSION POLITICA; no la academica y la de los grandes documentos sino falta de discusion de la politica diaria, cotidiana en los centros de trabajo y en los barrios, siendo adiptos a las exposiciones generales sin detenernos en lo concreto de nuestra politica.

d) UN COMITE DE MUY POCAS INICIATIVAS PROPIAS; siempre alerta de las consignas centrales del comite local, creando el espiritu de la "politica de papillas", esto limita mucho las posibilidades de cualquier instancia de la organizacion pues se convierte en un mero instrumento de ejecucion pasandose por alto el esforzarse ha realizar analisis concretos de su situacion de sus posibilidades ~~de~~ y de sus propios medios, eliminando el factor de direccion politica en su respectivo lugar y contraresta su funcion de elaboracion propia.

e) UN COMITE DE RESOLUCION DE LOS PRBLEMAS ORGANIZATIVOS; como consecuencia tambien del mal funcionamiento de las instancias organizativas. Podemos decir que durante este ultimo curso el comite se dedicaba mas a los problemas organizativos que a su tarea fundamental y al no detectar sus causas a lo mas que se llegaba era ha ir parcheando las distintas situaciones que se iban sucediendo.

f) UN COMITE SIN UNA PLANIFICACION EXAUSTIVAS DE SUS TAREAS; la falta de planes generales y concretos han brillado por su ausencia, soslayando unos de los metodos antes de cualquier instancia de direccion, la combinacion de lo general con lo particular y el ligamen de la direccion con las masas, la falta de este metodo y la falta de planes de trabajo nos llevaba a una practica inmediatista, a actuar con ligereza y en mucho de los casos de forma mecanica, sin una comprension clara y profunda de nuestras tareas.

g) UN COMITE SIN CONTROL COLECTIVO DE LAS TAREAS; es algo que de forma sistemática venimos haciendo, lo que nos lleva ha hacer valoraciones y balances de nuestros trabajos de forma superficial, facilitando el desarrollo del liberalismo en nuestras filas y algo que es muy importante para los comunistas la falta de critica y autocritica de forma seria y con espiritu resolutivo, crendo en lo general situaciones de malestar y de cotilleo entre los camaradas de nuestras deficiencias y errores, a la vez que la falta de este control nos lleva a la no comprobacion de la justeza de nuestra politica y los metodos que utilizamos para aplicarla.

La mayoría de las deficiencias que anteriormente hemos enumerado, caracterizando los aspectos fundamentales erroneos de la practica del comite de la zona sur lo podemos comprobar en su actitu ante algunas de las campañas generales de mas importancia lanzadas o apoyadas por la organizacion en el año pasado, pero sobretodo estos aspectos se manifiestas en el transcurrir cotidiano de la practica politica, pero son el las acciones mas importnates, donde con mayor fuerza florecen nuestras deficiencias, errores

3

y contradicciones; ya en la valoración hecha sobre la campaña de boicot en las pasadas elecciones generales se vio con claridad y asise refleja en el boletín local interno nº 5 ; que si justa era la propuesta política, la única opción proletaria a estas elecciones, nos falta tener apunto el aparato político y organizativo acorde con la situación , hacer de cada camarada de cada célula de cada comité un órgano de dirección política en sus respectivos lugares, lo mismo podemos decir cuando la semana trágica de Madrid o cuando la campaña de presencia pública de la OCE en el mes de Marzo, podemos decir que políticamente nuestra organización ha sabido analizar y caracterizar el actual periodo de la lucha de clases desde la óptica proletaria, dando en cada momento las respuestas más correctas, es decir a nivel de los órganos de dirección (Secretaría Política) ha habido un desarrollo de elaboración política como corresponde a un partido comunista, pero esto no se ha visto correspondido por la mayoría de los comités de regionalidad, nacionalidad y los comités intermedios produciéndose un desfase entre la capacidad de elaboración política y su aplicación concreta y por tanto su rentabilidad organizativa. Es una contradicción manifiesta a todos los niveles, entre los comités locales y los intermedios, entre estos y las células, ahora es el momento no solo de contemplar esta contradicción sino de darnos los medios para superarla, por ello el primer medio ha de estar en hacer un balance del comportamiento de todos los comités y células y una planificación detallada de las tareas que hemos de abordar en la situación presente.

#### PLAN DE TAREAS

- 1) Delimitar las funciones y estructura del comité; marcar sus tareas específicas como comité y fijar responsabilidades; trazar un plan general de trabajo para el comité y el conjunto de la zona.
- 2) Utilización de locales, elaborar un plan de trabajo en los locales, fijando responsables.
- 3) Nuevo funcionamiento organizativo, papel de las células y el impulso de las células abiertas, charlas y asambleas en la zona.
- 4) Métodos de rectificación del estilo de trabajo (como avanzar en la discusión y reflexión política).
- 6) Preparación de una ofensiva continuada contra los planes económicos del Gobierno.
  - a) Jornada inmediata de lucha.
  - b) Analizar los convenios próximos y las plataformas reivindicativas.
  - c) La lucha contra el paro, los expedientes de crisis.
  - d) Preparar una campaña contra la carestía de la vida.
  - e) Desarrollo de la unidad de la lucha obrera y popular (campañas de solid.
  - f) Intervención en la Universidad.
- 7) Preparar las Municipales.
  - a) Establecer comisiones de estudio de las zonas.
  - b) Relaciones con otras fuerzas a nivel de zona
  - c) Campaña de dimisión de alcaldes, concejales y gobierno civil, prestar at

4

atencion especial a la lucha por los problemas concretos de las barriadas.

8) Impulso de las organizaciones de masas.

- a) Desarrollo de la C.S. de CC.OO. y su papel en el actual periodo de la lucha (consejos Obreros)
- b) Potenciar las AA.VV. y la confederacion y papel ha jugar en las municipales.
- c) Impulso de las asambleas populares .