



¡ADELANTE POR NUESTRO CONVENIO!

De nuevo nos encontramos en los inicios de la lucha por nuestro convenio y de nuevo lo primero que hemos de constatar es precisamente las dificultades con que ya nos estamos encontrando. El acuerdo Marco, el Estatuto de los Trabajadores de la UCD... pesan como una losa sobre el planteamiento de nuestro convenio. La división sindical que existe fruto de la firma del pacto social por la dirección de la UGT, añade dificultades suplementarias a este convenio. El objetivo de la patronal es claro, quieren que de nuevo seamos los trabajadores los únicos que «pagamos» de la crisis económica.

El peligro más importante que se cierne sobre nuestra lucha es que el convenio sea firmado, de la noche a la mañana, por la dirección de la UGT, que este sea homologado por la «conselleria de Treball de la Generalitat» y que no tengamos los trabajadores la fuerza y organización suficiente para desvaratar estas maniobras y conseguir nuestras reivindicaciones. Es esto lo que hemos visto ya en demasiados convenios, Construcción de Madrid, Transportes de Barcelona, Metal de Lérida.

Pero además la patronal está empleando una táctica muy hábil, a cambio de firmar convenios por dos años, aumento de productividad (en construcción Tablas de Rendimiento), revisiones salariales por debajo del coste de la vida, la posibilidad de descuelgues de empresas con pérdidas, etc., se ofrecen unos aumentos del salario que tienden a «deslumbrar» a los trabajadores para dividir la lucha y así imponer los convenios firmados antidemocráticamente por una minoría de los trabajadores y a sus espaldas.

Así este año tenemos un conjunto de elementos en contra de los trabajadores que hacen más difícil que el pasado año la consecución de un buen convenio. Pues la patronal cuenta con un aliado, la dirección de la UGT, que en la práctica actúa como «quinta columna» entre los trabajadores. La lucha, si realmente queremos conseguir nuestros derechos, si no queremos que nos «tomen el pelo», será UNA LUCHA DURA, y para ello hemos de prepararnos y organizarnos, para ello todos los trabajadores hemos de participar en el convenio, todos hemos de poder opinar, de participar en la toma de todas las decisiones, porque la mejor arma contra la división es LAS ASAMBLEAS Y LA PARTICIPACIÓN DEMOCRÁTICA DE TODOS.

¡NO TROPEZAR DOS VECES EN LA MISMA PIEDRA!

Se dice que solo hay un animal que tropieza dos veces en la misma piedra. En este convenio hemos de procurar no cometer los mismos errores que el año pasado y se trata de evitar también los errores cometidos en el convenio de la construcción de Madrid, que han posibilitado que el convenio firmado a espaldas de los trabajadores saliera adelante.

Los topes salariales se impusieron el pasado año porque no se organizó una movilización general contra los mismos. La lucha convenio a convenio y ramo a ramo, fue completamente insuficiente para conseguir buenos convenios. Pero la línea de paros escalonados, al mismo tiempo que permitió a la patronal prepararse con antelación ante los mismos y quitarles efectividad, introdujo factores de división y desmoralización entre los trabajadores.

Otra cuestión fundamental fue la ausencia de AUTÉNTICAS ASAMBLEAS, donde todos los trabajadores pudiesen participar y se sintieran responsables de todas las decisiones, en la práctica las asambleas del año pasado se convirtieron en MITINES donde no se dejó hablar a nadie, salvo a los ORADORES pre-establecidos de antemano.

Consideramos como cuestión fundamental en este convenio, para impedir las maniobras divisionistas de todo tipo para abortar cualquier firma del convenio a espaldas de la mayoría de los trabajadores, LA REALIZACIÓN DE ASAMBLEAS GENERALES Y DEMOCRÁTICAS. Para ello deberían realizarse ASAMBLEAS POR ZONAS que permitirían esa participación, y donde se elegirían unos portavoces que podrían plantear lo decidido en las ASAMBLEAS GENERALES. Esta será la forma de conseguir la UNIDAD DE TODOS LOS TRABAJADORES y de estar preparados contra cualquier maniobra de división.

¡ES NECESARIA LA HUELGA!

Se trata de luchar por un buen convenio, se trata de impedir el «Acuerdo Marco» en la construcción, se trata de conseguir:

- La defensa del poder adquisitivo, 20% de aumento lineal.
- Reducción de Jornada, 40 horas semanales.
- Jubilación anticipada, que sea a los 60 años.
- No a los contratos temporales.
- Duración del convenio, un año.
- Derechos Sindicales, mantenimiento de los derechos sindicales de los comités y reconocimiento de las secciones sindicales y sus delegados.
- Derechos sociales, ayuda a las familias con hijos en edad escolar.



Para ello no bastan los paros escalonados. Esa línea planteada por la dirección de CC.OO. en la práctica significa no luchar de forma consecuente por el convenio y contra el acuerdo marco. Por lo mismo planteamos que es necesario ir a LA HUELGA a partir del próximo día 12. HUELGA REVISABLE, esto es, que iniciemos LA HUELGA sin ponerle fecha de término desde el principio, sino que cada día o dos revisamos en las asambleas si continuamos en huelga o no.

Pero al mismo tiempo y ante el peligro evidente para todos de que determinado sindicato firme el convenio por su cuenta y a pesar de ser una infima minoría en el ramo, es necesario que hoy mismo decidamos que en ese caso iremos a LA HUELGA TOTAL y con todas las consecuencias hasta conseguir desbaratar esa maniobra y conseguir nuestro convenio.

COMPAÑERO: SI ESTAS DE ACUERDO CON ESTA PLATAFORMA, SI ESTAS DE ACUERDO CON LA LINEA DE MOVILIZACIÓN QUE PLANTEAMOS, TE INVITAMOS A DEFENDERLO EN TU OBRA, A PROPONERLO EN LAS ASAMBLEAS. TE INVITAMOS A QUE ASISTAS A LA REUNION QUE EL PROXIMO DIA 7 VIERNES, QUE A LAS 7 DE LA TARDE, TENDRA LUGAR EN EL LOCAL DE LA LLIGA COMUNISTA REVOLUCIONARIA. C/Trafalgar 10, 2º 2ª.

Comité de Construcción de la

Lliga
Comunista
Revolucionaria
(IV Internacional)

