

1213.211

la organización comunista de España (Bandera Roja)

A LOS TRABAJADORES DE CITESA

Los trabajadores de CITESA, nos encontramos, al igual que el conjunto de trabajadores de todo el Estado Español, en unos momentos de confusión política, debido al cambio experimentado en nuestro país, y que aun no hemos digerido, pero del que debemos ir saliendo. Y, esto, sólo lo conseguiremos asegurando los debates políticos en asambleas, tanto de la lucha por nuestros intereses, la preparación de esta lucha, como de cualquier acontecimiento que nos afecte, sea de orden económico, social ó político.

Cuando hablamos de los cambios en nuestro país, nos referimos, al paso de la dictadura a la "democracia". No es cierto que la dictadura fuera mejor, pero no es menor cierto, que en la dictadura el enemigo estaba más claro. La dictadura defendía los mismos intereses que hoy defiende la "democracia" = los intereses de la burguesía, entonces representada en Franco y sus Gobiernos, y hoy, en Juan Carlos y su Gobierno, pero con un elemento a favor de ésta burguesía, y que es lo que tiene más confuso al pueblo, nos referimos a la total claudicación del PCE y PSOE, los cuales en la dictadura, por el solo hecho de estar en la clandestinidad, aparecían a los ojos del pueblo, como partidos que defendían sus intereses, pero en la "democracia", estos partidos, con base obrera, han presentado su auténtica cara, aunque muchos trabajadores, aun crean en ellos.

¿Cómo no va a estar confuso un pueblo, que antes de las elecciones del 15 de Junio los llamados Partido Comunista y Socialista, les ofrecían el "oro y el moro", y ahora tienen el mismo programa que UCD y AP= Pactos de la Moncloa, Pacto Constitucional y Municipal y otros que se están gestando?

¿Cómo no va a estar confuso un pueblo, que por su lucha solidaria ha hecho posible la caída de la dictadura, y que hoy se le frena en sus luchas y reivindicaciones, intentando someter todo a la "lucha" parlamentaria, y en la empresa a la mera negociación, argumentándose que no hay condiciones, que se desestabiliza la "democracia", que la economía puede ir al traste etc., llegando estos Partidos, hasta aprobar una Constitución que, entre otras cosas, prohíbe la huelga solidaria y política?

¿Cómo no va a estar confuso un pueblo, que ha desarrollado la lucha sindical más avanzada de Europa, creando su propia organización autónoma, como eran CC.OO, y hoy se encuentra con una gran división sindical, fruto de la división política, y, queriéndosele imponer un sindicalismo burocrático y de conciliación y negociación?

Ante ésta situación, los obreros de CITESA nos tenemos que plantear tres cuestiones fundamentales=

-PRIMERA.- Que el medio fundamental para mejorar nuestras condiciones de vida, es la lucha unida, solidaria y organizada contra nuestros enemigos, que siguen siendo los de antes = La burguesía, representada hoy, en el Gobierno monárquico de Suarez.

-SEGUNDA.- Que debemos ir rompiendo con la competencia sindical, y esté, cada uno dónde esté sindicado, o sin sindicarse, luchar por algo que no hemos conseguido= El Sindicato Unico de clase, de todos los trabajadores. No permitiendo que a la hora de negociar un convenio, ó plantear una reivindicación, etc., lo hagan las dos centrales mayoritaria. La -
unidad sindical de los trabajadores, no pasa por ahí.

-TERCERA.- Que necesitamos construir el Partido Comunista, tarea en la que está comprometida la OCE (Bandera Roja), y abierta a todos los luchadores.

SITUACION CONCRETA DE NUESTRA EMPRESA

Remitiéndonos al anterior convenio, independientemente de lo conseguido, ó no conseguido, nos debe de servir a todos, de experiencia el error cometido de negociarlo en el marco de los Pactos de la Moncloa, lo que supuso darle un gran margen de maniobra a la patronal y fomentar la división entre nosotros; desde los especialistas y administrativos, centrales sindicales, comité de empresa, hasta del comité con los trabajadores, y de los trabajadores entre sí. ¿Y ello porqué? En primer lugar; porque al entrar en el mecanismo de negociar sobre el montante de la masa salarial y a partir de ahí, hacer un aumento del tanto por ciento, la empresa empieza sus juegos de entregar varios totales de dicha masa salarial que el comité va rechazando, limitando dentro del comité, ésta negociación, a los hombre que más "entendían" de números y alargándola interminablemente, lo que lleva a un desánimo y falta de participación de los trabajadores, independientemente que éstos eran informados en -
asamblea.

En segundo lugar, porque al hacer la distribución de la cantidad global, "beneficiando a los más desfavorecidos", (planteamiento demagógico de los Pactos) lleva consigo dividia aún más, a las distintas categorías profesionales. !No, los trabajadores debemos defender, ante todo, la UNIDAD y esto, en este hecho concreto significa luchar por un aumento lineal de X pesetas, para todos por igual, eso, lo entendemos todos los trabajadores.

Somo conscientes que éstos no son los únicos aspectos de todo el proceso de negociación del convenio, pero entendemos que son los más destacados. Por otra parte, al centrarse toda la negociación en la cuestión salarial, el resto del articulado, sólo sirvió de propaganda, salvo alguna excepción.

Valoramos políticamente, cuando los trabajadores en una asamblea decidieron ir a la huelga, cuestión esta, que demostró a la patronal que no se podía jugar tanto con ellos, pero que los dirigentes del PCE, se encargaron de "aconsejar" la vuelta al trabajo, sometiéndolo todo de nuevo a la negociación, y creando división, y confusión entre los propios trabajadores. Nosotros nos criticamos, por faltarnos decisión para, afrontar esta situación.

Ligado a todo esto, tenemos en la empresa una nueva dirección que hoy tiene que justificar su "trabajo", en beneficio de ITT, a la cual lo que más le puede satisfacer es el aumento de la producción, con el menor coste posible. Para ello, empieza por imponer una disciplina, en base a sanciones, cartas, etc.; y luego se lanza a una nueva reorganización, primero comprobando si los trabajadores son "actos", para todo

lo que se produce, (o se puede producir) en la empresa, de ahí los desenfrenados cambios de puestos de trabajo. Y luego a eliminar el turno normal, el cual de los 500 compañeros que había, hoy no llega a los 200, intentándolos de aburrir, manteniéndolos en inproductivo. La explicación que da la patronal para eliminar el turno normal es falsa, dicen que para no despedir personal tienen que traer la "subcontratación", o parte de ella a la empresa, y para hacer frente a dicha "subcontratación" debe reorganizar y "disciplinar" al personal.

Otro aspecto de la ofensiva patronal, está en la forma en que quiere aplicar, el 2% acordado en el convenio para promoción profesional, mientras el comité plantea hacerlo proporcionalmente por las distintas categorías profesionales, y luego el dinero que quede dividirlo linealmente, entre todos, la dirección, eliminando todo control por el comité, quieren ascender a dedo a los que se les antoje, con lo que, como es lógico, se hace una discriminación con las categorías inferiores,

Y por último está, el informe dado al comité de empresa central, de CITESA Málaga-Madrid e instalaciones, diciéndoles que le sobran 80 trabajadores de instalaciones para lo que hacen tres propuestas=

- 1ª-Jubilación anticipada
- 2ª-Indemnización, y negociar el desempleo
- 3ª-Plantear expediente de crisis

ALTERNATIVA DE LOS COMUNISTAS

Los trabajadores de CITESA sabemos por experiencia, que todo lo que hemos arrancado a la patronal, ha sido por nuestra lucha unida y organizada, y de un tiempo acá, nos falta decisión para abordar nuestros problemas y enfrentarnos a ellos, que duda cabe que en esto ha influido la política reformista y conformista del PCE en nuestro seno, y esto compañeros hay que superarlo.

En primer lugar están los posibles despidos de 80 compañeros. La clase no puede permitir semejante chapuza y traición, debemos luchar con unas y dientes, contra esta cadena de despidos que hay en nuestro país, y que hoy se pueden dar en nuestro seno.

Estos despidos, sin duda alguno van ligado al nuevo plan que tiene ITT, de reorganizar la producción, y con el menor coste posible, aumentarla no olvidemos las nuevas maquinarias que están introduciéndose en nuestra propia empresa, así como la bobinadora del taller 628, que saca más producción, con menos personal. Estos despidos van ligado a la propia reorganización de los turnos en nuestra empresa, y si nó nos ponemos en contra, y si no luchamos, ¿quién impedirá que esto no sea el inicio de una cadena de despidos que hoy les toca a ellos, y mañana a nosotros?. No, olvidemos que por boca de la propia patronal, oímos que para hacer la reorganización necesita un personal "disciplinado", que quiere decir, un personal sumiso, y asustado, para poder ganar ellos, no sólo esta batalla, sino otras venideras, y sobre todo necesitas un personal dividido.

ITT, no es la mediana, o pequeña empresa que en una situación de crisis como la actual, se hunde. ITT, es una empresa multinacional que una situación de crisis, la aprovecha para salir aún más potenciada, a costa de aumentar la explotación, y de terminar con toda posible competencia. Sus planes, no se limitan a Málaga, los hace a nivel internacional y -

esto lo hemos de tener muy en cuenta todos los trabajadores de CITESA, no callendo en la trampa de que tenemos que aceptar lo que diga la patronal, por que sinó la empresa se hunde, sólo se hunden las empresas que no aguantan estas crisis, porque las "grandes" acaban con ellas, y no porque la lucha de los trabajadores se las carguen.

Ante la problemática situación de los compañeros de instalaciones, es importante que su comité de empresa venga, y, en asamblea nuestra, nos explique su situación, viendo formas comunes de lucha.

En segundo lugar, hemos de tomar conciencia del núcleo de compañeros - que tienen dificultades materiales, para cambiar el turno, y apoyarlos incondicionalmente, la mayoría son mujeres casadas, que poco les importa a la patronal deshacerse de ellas, y que si tienen más dificultades es por la falta de servicios sociales que hay en ésta cochina sociedad capitalista; guarderías, escuelas, lavanderías, etc.

En tercer lugar, hemos de estar alertas que detrás de la "reorganización" no venga la aplicación del M.T.M., y la empresa lo imponga, sin ningún control, y, como se le antoje.

En cuarto lugar, pero fundamentalmente, hemos de fomentar las asambleas y potenciarlas al máximo, é impedir que se tomen decisiones al margen de ella. No podemos permitir que se lleven a termino los planteamientos de las direcciones de UGT y CCOO, reflejo de la política reformista del PSOE y PCE, de ir eliminando el proceso asambleario, para así poder pagar libremente con la Confederación Española de Organizaciones Empresariales, es decir con el gran capital y su gobierno.

Por otra parte, y teniendo en cuenta las experiencias del último convenio, proponemos que vayamos preparando el próximo, en base a reivindicaciones concretas y sentidas, discutiéndolas en asambleas, al igual que las formas de lucha para defenderlas.

Compañeros, todo lo que analizamos y proponemos en este documento, debe ser discutido por todos, y tanto lo que se vea positivo, como criticable que se nos plantee a los militantes de Bandera Roja en la empresa. Nuestro Partido está abierto a todo tipo de sugerencias y críticas que ven gan de los trabajadores.

Otro aspecto importante del que tenemos que tomar conciencia, y discutir es sobre la Constitución, que podemos calificar de imposición pactada, hecha por las mismas fuerzas que firmaron el Pacto, ante lo que nuestro Partido pide una Abstención activa y consciente, no apolítica, sino de Rechazo,

Ante todo éste panorama: Tomemos conciencia de nuestras fuerzas y unamoslas.

-No a los despidos bajo ningún concepto

-No a que los trabajadores paquemos la crisis que los capitalistas han buscado.

-No a todos los Pactos y negociaciones por arriba, que intenta salvar la crisis a nuestra costa.

-No a englosar más el regimiento de parados.

Sí a la unidad y solidaridad obrera y a la lucha organizada para afrontar la ofensiva patronal, y defender mejores condiciones de vida y trabajo.

Abajo la Monarquía y su Gobierno, defensores del gran capital y por unas libertades políticas que nos hagan avanzar hacia la Sociedad Socialista.

Por la República, rechazamos la Constitución. El voto obrero debe ser la Abstención activa y consciente.

Célula de Citesa de la OCE
(BANDERA ROJA) 22-9-78

